

## C-LM cuenta con un novedoso Mapa de Formación adaptado a las necesidades del mercado laboral

Con el objetivo de orientar la formación hacia la demanda, el Gobierno de Castilla-La Mancha ha elaborado un Mapa de Necesidades Formativas adaptado a las necesidades del mercado laboral de la región, que ofrece información sobre las especialidades formativas que se consideran prioritarias en cada una de las zonas de influencia de las 43 Oficinas del Servicio Público de Empleo que hay instaladas en la comunidad autónoma.

Una iniciativa que, según explicaba Paula Fernández, nace de la observación directa que se ha llevado a cabo en dichas Oficinas del SEPECAM para analizar las profesiones más demandadas por parte de los empresarios y las emergentes, prestando especial atención a la evolución del mercado laboral en el futuro que revelan los estudios sociológicos.

Tras evaluar esta realidad, la Consejería ha confeccionado un Mapa de Formación para orientar a los jóvenes en la dirección adecuada, es decir, en aquellas profesiones que van a tener mayor demanda laboral en 2011.

En este sentido, la consejera apuntaba que la demanda viene determinada por las características propias de cada comarca. En el caso de Albacete, las profesiones con mayor demanda están relacionadas con el sector aeronáutico y el Medio Ambiente, mientras que a nivel regional, Fernández destacaba el amplio abanico de oportunidades que ofrece el turismo rural.

En definitiva, "se trata de un estudio pormenorizado de las familias profesionales que serán más demandadas en 2011 de forma genérica y también por comarcas". Un mapa al que se puede acceder desde la página web del Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha, [www.sepecam.jccm.es](http://www.sepecam.jccm.es).



La Consejería ha confeccionado un Mapa de Formación para orientar a los jóvenes en la dirección adecuada en materia laboral.

## “Formación Dual” y “Primer Empleo” son las nuevas medidas del Plan “Acción Joven” para luchar contra el desempleo

### “Formación Dual”

La apuesta por la formación es sin lugar a dudas uno de los aspectos más importantes del Plan “Acción Joven”, teniendo en cuenta que es la mejor solución al desempleo.

Paula Fernández explicaba que la “Formación Dual” aúna Formación Profesional para el Empleo con prácticas no laborales en empresas. De este modo, la cualificación profesional tendrá una duración de entre 400 y 600 horas de formación, de las cuales, entre 200 y 300 serán en empresas. “Esta iniciativa ofrece ventajas a los jóvenes al poder disponer de una formación teórica y práctica más completa, pero también para el empresario, ya que podrán formar a estos jóvenes a la medida de sus necesidades, estimando que un porcentaje muy elevado se quede en dicha empresa contratado”, explicaba.

Esto jóvenes contarán además con becas y las empresas colaboradoras dispondrán de una pequeña ayuda.

### “Primer contrato”

Paula Fernández señalaba que “aunque tenemos la generación de jóvenes más cualificada de toda la historia, deben enfrentarse a grandes dificultades a la hora de acceder por primera vez al mercado laboral por falta de experiencia”.

Para solucionar esta situación, 1.500 jóvenes titulados que no tengan experiencia profesional y que se encuentran

en situación de desempleo en la región, podrán beneficiarse del programa “Primer contrato”, gracias al cual se subvencionará a las empresas con ayudas de hasta 6.000 euros por cada contrato en

1.500 jóvenes titulados que no tengan experiencia profesional y que se encuentran en situación de desempleo en la región, podrán beneficiarse del programa “Primer contrato”.

