

LOS CINCO SECTORES MÁS DINÁMICOS EN LA DEMANDA DE TRABAJADORES

La ruta hacia el empleo

La patronal de Castilla-La Mancha ha identificado cinco yacimientos de empleo capaces de generar nuevos puestos de trabajo en la región: el sector de los servicios a la vida cotidiana, los servicios de turismo y ocio, el marketing y el comercio internacional, las actividades auxiliares en agricultura, pecuaria, forestal y cinegética y las actividades relacionadas con la información y la comunicación en logística. Ésta es una de las conclusiones del informe que la CECAM ha elaborado con el fin de trazar una ruta del empleo, basado en encuestas directas a gestores de empresas y desempleados.

PRADO LÓPEZ GALÁN



Las actividades relacionadas con el turismo son una importante fuente de creación de nuevos empleos que requieren itinerarios formativos específicos.

de ruta para encontrar empleo. Los sectores que antes de que estallara la crisis eran los más intensivos en mano de obra tardarán mucho tiempo en recuperarse, pero hay otras actividades que emergen y que necesitarán trabajadores preparados para asumir nuevos oficios, o en muchos casos viejos oficios reciclados.

En este estudio se detallan cinco yacimientos de empleo: servicios a la vida cotidiana; servicios de turismo y ocio; servicios de marketing y de comercio internacional; actividades auxiliares en agricultura, pecuaria, forestal y cinegética y actividades de información y comunicación en logística. "En el ámbito de la vida diaria de la familia y el hogar se han detectado nuevas actividades como la atención a personas dependientes, el cuidado de niños y la limpieza y el cuidado del hogar. Estas actividades que anteriormente han sido desarrolladas por algún miembro de la familia, normalmente del género femenino, y como consecuencia de la cada vez más frecuente incorporación de la mujer al mundo laboral, sobre todo en el nuevo contexto de crisis económica, están siendo traspasadas a proveedores externos", especifica el trabajo. Esta nueva realidad abre más posibilidades de empleo en ocupaciones como limpieza doméstica, cocina, plancha, empleada del hogar, auxiliar de ayuda a domicilio, cuidador de personas mayores y asistente de atención domiciliaria. En este estudio se propone crear un itinerario formativo

Ésta es la cruda realidad del mercado laboral de Castilla-La Mancha: casi 22 de cada 100 ciudadanos que pueden y quieren trabajar no tienen empleo. La mayor parte de ellos lo ha perdido en los últimos tres años y proceden de las actividades económicas más castigadas por la crisis: la construcción, el comercio, la industria manufacturera, las labores administrativas, la hostelería y el transporte y el almacenamiento.

Más del 78% de los desempleados busca un trabajo en el mismo sector en el que venía trabajando, lo que dificulta su integración en el mercado laboral. Tres ejemplos concretos: 55.370 personas demandaron en las oficinas de empleo de la región un

trabajo de peón para la industria manufacturera, mientras que se ofertaron 353 contratos (datos del 4º trimestre de 2009); 36.759 solicitaron un puesto como dependiente de comercio y se ofertaron 9 plazas; la construcción ofertó 258 contratos, para una demanda de 31.509.

Estos son algunos de los datos se recogen y analizan en el estudio que ha realizado la patronal de Castilla-La Mancha, CECAM, durante el último año. El título del trabajo es largo: "Desarrollo de Itinerarios Formativos para recualificar a los trabajadores desempleados de la Comunidad de Castilla-La Mancha hacia las cualificaciones emergentes generadoras de futuros puestos de trabajo", pero la conclusión es breve: hay que cambiar