

LA PATRONAL TEME UNA SINDICALIZACIÓN EN LAS PYMES Y LOS SINDICATOS LO CONTRARIO

Ángel Nicolás
(presidente de la patronal) critica que la reforma no permite "de manera rápida y sencilla adecuar los salarios, horarios, jornada o contratación al devenir de la actividad económica"

interna, lo que redundará en una mejora de su competitividad".

Ni empresarios ni sindicatos comparten esta afirmación. UGT y CCOO resumen así los efectos que tendrá la reforma si se aplica tal y como consta en el Decreto: "Despido más fácil y barato. No creará empleo. Se abusará de la temporalidad. Dará más poder a los empresarios y recortará salarios y derechos sociales". CCOO considera que "es la reforma más dura de la democracia" y su secretario regional, José Luis Gil, anuncia que se celebrarán asambleas informativas en las 100.000 empresas de Castilla-La Mancha para dar a conocer a los trabajadores el alcance de estas medidas, que justifican, a juicio sindical, la convocatoria de huelga general del 29 de septiembre (el 30 de junio hay convocada una manifestación en Toledo).

Pedro de La Cruz, secretario general de Acción Sindical de UGT CLM, considera que el primer impacto será "convertir el contrato indefinido con indemnización de 45 días en residual, mientras que se universalizará el contrato indefinido de fomento del empleo, con 33 días de indemnización. No sólo se abarata el despido, sino que los propios trabajadores se van a pagar parte de la indemnización (a través del FOGASA, el Fondo de Garantía Salarial)".

Rubén Martín, secretario provincial de UGT, ha advertido que "en Toledo el panorama será desolador; la negociación colectiva irá a peor. Los empresarios se están frotando las manos".



Los sindicatos consideran que la reforma laboral aprobada por el Gobierno abarata el despido. Los empresarios quieren que se generalice el contrato con despido más económico.

J.A. MATA, PRESIDENTE DEL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL

“Abaratar el despido no es la solución a esta crisis”

Juan Antonio Mata preside el Consejo Económico y Social de Castilla-La Mancha desde el año 2005, tras dejar su responsabilidad como secretario general de CCOO de la región que mantuvo durante varias legislaturas. Conoce bien el funcionamiento del mercado de trabajo de la región, pero advierte que su tradición sindicalista puede matizar su opinión. "El problema de fondo, el económico, poco tiene que ver con el mercado de trabajo. El empleo se crea si hay actividad económica. Todos los especialistas coinciden en que la reforma laboral por sí sola no crea empleo, aunque arregle algunas cosas". "Personalmente me hubiera gustado que se llegara a un acuerdo entre empresarios y sindicatos, no ha sido posible en parte por la confrontación política. Abaratar el despido no es la solución a esta crisis económica, la solución está en conseguir una economía más productiva y competitiva en los mercados,

para lo que hay que dirigir la mirada a nuevos sectores con valor añadido".

No todo lo encuentra negativo en esta reforma: "Hay aspectos que pueden romper la dualidad del mercado de trabajo entre estabilidad y precariedad, si se cumple este objetivo daríamos un paso adelante". "También creo que hay que trasladar a la negociación colectiva una mayor flexibilidad interna. Y al final esta reforma -que espero que en el debate parlamentario se mejore y acerque posiciones- no debe descuidar seguir hablando para conseguir un acuerdo aunque sea de mínimos".

Mata recuerda que lo mejor para el país es tener sindicatos y estructuras empresariales fuertes y respetadas. Respecto a la convocatoria de huelga general, "yo hubiera decidido lo mismo si estuviera al frente del sindicato. Ahora, creo que la tienen que explicar muy bien a la opinión pública".