

IX CONGRESO

9º Congreso CCOO de Castilla-La Mancha

Resumen del Informe-Balance presentado por Villaraco en nombre de la Ejecutiva

CCOO de Toledo: más fuertes

AFILIACIÓN

Nuestra afiliación en la provincia ha pasado de 13.865 -datos del anterior congreso- a 21.818. Un incremento porcentual del 64% y un crecimiento neto de 7.953 nuevos afiliados/as.

Desde las CCOO de Toledo sabemos bien que la afiliación, la vinculación sindical de los trabajadores/as a la organización es una premisa fundamental para nuestra manera de hacer y entender el sindicato y el sindicalismo.

El anterior Congreso Provincial lo realizamos con 13.865 afiliados/as y nos proponíamos incrementar la afiliación en los cuatro años de mandato hasta los 20.000. Transcurridos esos cuatro años, constatamos que hemos sobrepasado aquellas previsiones.

Las CCOO de Toledo hemos crecido en un porcentaje mayor que ninguna otra provincia del país. Estos datos deben servirnos como aliciente y estímulo para seguir creciendo. En los próximos cuatro años es posible alcanzar los 30.000 afiliados/as.

ELECCIONES SINDICALES

En el último proceso electoral CCOO de Toledo vuelve a ganar las elecciones sindicales con mayoría absoluta, incrementa el número de delegados y delegadas sindicales y se consolida como primer sindicato en la provincia. Una mayoría sindical en términos tan amplios, supone para las CCOO de Toledo una enorme responsabilidad, pero a la vez nos da la fuerza necesaria para responder a las expectativas y confianza de los trabajadores/as.

Hay que seguir trabajando para ampliar esta mayoría y extender las elecciones al conjunto de centros de trabajo de la provincia.

IMPLICACIÓN DE LOS DELEGADOS Y DELEGADAS

Los delegados y delegadas de Comisiones Obreras son un capital humano imprescindible y junto a las secciones sindicales son la clave para vertebrar la presencia del sindicato en los centros de trabajo.

El objetivo que debemos perseguir es el de la implicación de todos los delegados/as como parte de CCOO, debemos conseguir que "se sientan sindicato".



ACTIVIDAD SINDICAL

La actividad de la Unión Provincial de CCOO de Toledo en estos años ha sido más amplia y más intensa en todas y cada una de las áreas de trabajo. Una actividad que desde las distintas ramas y secretarías ha tenido como prioridad la lucha contra la precariedad laboral, por el empleo estable y seguro, contra la eventualidad, las desigualdades y la siniestralidad laboral.

Una actividad intensa en la negociación colectiva y en la acción sindical cotidiana, en las mediaciones y arbitrajes, en la lucha contra los despidos y los ERE.

EMPLEO

El tercer trimestre de 2007 marcó un antes y un después en la evolución del empleo. A los problemas crónicos de nuestro mercado de trabajo: precariedad, eventualidad y siniestralidad laboral... se ha venido a sumar con una fuerza desconocida la destrucción de empleo y el aumento alarmante del paro.

Desde CCOO veníamos señalando los límites de un modelo de crecimiento basado en la inversión especulativa en la construcción de vivienda residencial y en los servicios de consumo de bajo valor añadido... Durante estos años hemos venido reclamando

medidas para potenciar una economía y una inversión más productiva capaz de generar empleo más estable, a la vez que desarrollábamos una intensa actividad contra la precariedad laboral.

LUCHA CONTRA LA PRECARIEDAD LABORAL

La precariedad laboral ha sido un problema enquistado en nuestro mercado de trabajo, con una mayor incidencia en nuestra provincia. La lucha contra la precariedad laboral ha sido una constante en la actividad del sindicato. La lucha contra las desigualdades, contra la eventualidad y contra la siniestralidad laboral han ocupado un espacio de primer orden en las CCOO.

POR LA IGUALDAD DE LA MUJER TRABAJADORA

La lucha contra las desigualdades entre hombres y mujeres ha impregnado la actividad del sindicato en estos años. Hemos venido trabajando para conseguir soportes legislativos favorables, merece una mención especial la Ley Orgánica de Igualdad.

Cabe destacar especialmente el trabajo acordado con la Inspección de Trabajo de Toledo de cara a perfilar actuaciones contra las discriminaciones en el acceso al empleo, en la promoción o en los

salarios y por el cumplimiento de los derechos de conciliación de vida laboral y familiar.

Desde las CCOO de Toledo hemos desarrollado un amplio trabajo de información, interno y externo, en materia de conciliación y ayudas relacionadas con ese derecho, como las ayudas para paliar pérdidas de salario por reducciones de jornadas o por excedencias para el cuidado de hijos o familiares dependientes.

La defensa de los servicios públicos suficientes en el ámbito de la infancia y de atención a las personas dependientes ha sido una línea de trabajo del sindicato.

CCOO de Toledo debe seguir siendo un instrumento decidido para la igualdad entre sexos.

LUCHA CONTRA LA EVENTUALIDAD

Durante estos años ha sido prioridad del sindicato la lucha contra la eventualidad, contra el fraude en la contratación, las contrataciones, subcontratas...

Una de las iniciativas más destacadas, en el entorno del Diálogo Social a nivel nacional que se concretó en 2006 y fructificó posteriormente en una ley, fue la incentiación de la contratación indefinida y de la conversión de contratos temporales en fijos. En Toledo se produjeron el 36% de las transformaciones de la región.



comisiones obreras de Toledo

Otras iniciativas en las que CCOO se ha volcado han tenido que ver con la regulación de las contrataciones y subcontratas en la construcción, la regulación de la estabilidad en las contrataciones de la Junta, introducción de cláusulas limitativas de la temporalidad en los convenios colectivos, y la exigencia a la Inspección de Trabajo para redoblar esfuerzos en la lucha contra el fraude en la contratación.

SINIESTRALIDAD LABORAL

La lucha contra la siniestralidad laboral ha sido una referencia constante de las CCOO de Toledo en estos cuatro años. El sindicato ha mantenido una presión constante y sistemática, con denuncias públicas en los medios de comunicación, movilizaciones, concentraciones frente a FEDETO y ante las administraciones...

Se ha conseguido una mayor sensibilización de la sociedad y de las partes hacia el problema; compromisos con las organizaciones empresariales; una mayor implicación del Gobierno regional que se ha plasmado en compromisos concretos; se consiguió también formalizar un acuerdo con la Fiscalía para sistematizar la apertura de causas penales contra empresarios en accidentes de resultado y de riesgo para la integridad y vida de los trabajadores.

LA INMIGRACIÓN

Durante estos años el trabajo de las CCOO de Toledo en relación con los trabajadores/as extranjeros ha sido especialmente intenso. Desde nuestro Centro de Información de Trabajadores Extranjeros (CITE) hemos trabajado en una doble dirección: en la exigencia constante ante las administraciones (Inspección de Trabajo y Delegación del Gobierno fundamentalmente) para erradicar situaciones de irregularidad en la contratación; se ha realizado una intensa labor de atención, asesoramiento e integración de miles de trabajadores/as extranjeros.