

## EDITORIAL

### La segunda legislatura de Zapatero

Tras la jornada electoral del 9 de marzo, CCOO expresa su satisfacción por la alta participación, el mejor síntoma de la salud democrática de la sociedad española y signo claro de rechazo del terrorismo, que a través de organizaciones de su entorno había pedido el boicot a las elecciones.

La Confederación Sindical de CCOO ha felicitado al PSOE por su triunfo electoral y considera que el acusado proceso de bipolarización obliga a las principales fuerzas políticas a trabajar por el consenso para enfrentar la desaceleración económica y los retos del futuro inmediato.

CCOO cree imprescindible que el futuro Gobierno renueve el diálogo social para abordar el cambio en el patrón de crecimiento económico y reforzar la red de protección social y las políticas activas de empleo, a fin de evitar que los colectivos más golpeados por la nueva situación económica queden sin cobertura y sin garantías de reinserción en el mercado de trabajo.

La próxima legislatura deberá centrarse en la situación económica y sus consecuencias sociales. El compromiso adquirido por José Luis Rodríguez Zapatero, en su calidad de candidato del PSOE a la Presidencia del Gobierno, ante CCOO, UGT, CEOE y CEPYME, para continuar con el diálogo social, nos obliga a reafirmar nuestros objetivos: cambio del modelo productivo; mejorar en paralelo competitividad, empleo y cohesión económica y social, que requieren un esfuerzo suplementario del Gobierno en materia económica y alinear el sector público (ingresos, gastos e inversiones), gobernado por instancias autonómicas y Gobiernos central, en pos de objetivos claros.

El Consejo Confederal de CCOO, que se reunió dos días después de la jornada electoral, hizo a través de nuestro secretario general, José María Fidalgo, un balance muy positivo del diálogo social en la anterior legislatura, aunque puso de relieve "algún incumplimiento y desarrollos que habría que impulsar. En los incumplimientos, el campo de la Inspección de Trabajo y de los Servicios Públicos de Empleo; y en los desarrollos necesarios, lo relativo a la Ley de Atención a las personas en situación de dependencia"; además de culminar la negociación para integrar en el Régimen General de la Seguridad Social los Regímenes Especiales de Seguridad Social Agraria.

### ¿Avanza la derecha en Castilla-La Mancha?

En Castilla-La Mancha, la participación fue excepcional, por encima del 80,6%; y los resultados, preocupantes para las formaciones políticas de izquierda, especialmente para el PSOE, que quedó 62.000 votos por detrás del PP.

IU ha mantenido prácticamente sus votos en la región; la reflexión que deba hacer IU de Castilla-La Mancha tras el 9-M es casi la misma aquí que en el conjunto del Estado, y no es nueva: la bipolarización extrema y la propia Ley electoral han penalizado una vez más y gravísimamente tanto a la coalición como a sus votantes, cuyos sufragios valen en las urnas mucho menos que cualesquiera otros. Pero más allá de esta constatación, IU tiene la necesidad de acertar en los análisis y en los cambios, de estrategias, de prioridades y de liderazgo, al que Llamazares ha renunciado ya.

En el caso del PSOE, el análisis de sus resultados en Castilla-La Mancha no puede acomodarse sin más a los que se hagan en Ferraz sobre el triunfo global de Zapatero, al que también ha contribuido, pero de forma decepcionante.

Bono ha reiterado durante la campaña su agradecimiento al secretario general de su partido por la confianza que depositó en él como candidato número uno por Toledo -que era como serlo por Castilla-La Mancha-. Y, para ser leal con su partido, ha renunciado a su propio discurso, que de todos es sabido no siempre ha coincidido durante la legislatura pasada, en temas capitales que han pesado mucho en el voto del 9-M, con el discurso y con la acción política del Presidente Zapatero. Sin duda, esta necesidad de matizarse a sí mismos ha atenuado la fuerza de los mensajes socialistas en nuestra región. Pero de este lastre no hay motivo para no desprenderse a lo largo de la nueva legislatura.

El PP lo ha tenido más fácil: el campo que han cosechado estaba en gran parte abonado por esas distorsiones en el discurso de sus adversarios.

### Acuerdo Administración-Sindicatos

CC.OO. somos un sindicato de clase y sociopolítico. Somos un sindicato con profundas ideas y valores, pero en la negociación colectiva no nos mueven razones políticas o partidarias. Nos mueven los intereses de los trabajadores y de las trabajadoras, sea cual sea la contraparte: pública o privada; sectorial o de empresa.

En el caso de la Junta -con la que, en tanto Patronal, acabamos de negociar y firmar un Acuerdo trascendental para más de 18.000 trabajadores y trabajadoras; y que debe además influir, para bien, en toda la negociación colectiva porque es el primer Acuerdo que garantiza un salario neto mensual de al menos 1.000 euros-; lo mismo que en el caso del Ministerio de Justicia -cuyos trabajadores no transferidos llevan en huelga desde el 4 de febrero, con un seguimiento prácticamente unánime, ejemplar- no nos condiciona su signo político, ni el tamaño de su vivienda o de su nómina, ni los resultados de las elecciones a las que hayan de someterse. Pero, como cada vez que nos vemos ante cualquier Patronal, si utilizamos las circunstancias que les afectan como herramientas útiles para la acción sindical, como hitos en los que la presión se siente más a flor de piel. Otros serán los que deberán explicar esto más que nosotros.

CC.OO. somos un sindicato rico en propuestas. Sólo con hojear nuestro último Programa Electoral se puede comprobar. Os animamos a hacerlo, y a compararlo también con el de quienes se apuntan primero a los discursos demagógicos y después a las críticas fáciles, cuando por mucho menos de lo acordado estaban dispuestos a cerrar un "Acuerdo digno". CCOO, con 25 millones de euros, rompió la negociación y exigió más.

CCOO somos también un sindicato que se moviliza. El objetivo es exactamente el mismo: avanzar en nuestras posiciones en defensa de los intereses de los trabajadores y las trabajadoras. Que nuestra movilización provoque el cambio de nuestra patronal es lo que buscamos. ¿A qué responde, si no, la decisiva mejora en la oferta de la Administración?

CC.OO. con la verdad por delante defiende sus posturas. La negociación y la información serán ahora, como siempre, nuestras herramientas de trabajo. Nuestra historia nos avala, si estamos en este acuerdo es porque estamos convencidos de que es bueno: su aplicación y desarrollo lo demostrará.

### Teléfonos de interés

**CC.OO. Castilla-La Mancha**  
Pza Hornos de la Magdalena, 1-2º  
45001 TOLEDO 925 28 97 97

#### Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 19 20 70
Administración Pública	925 28 97 79
Agroalimentaria	Uniones provinciales
Serv.Financier.y Admin	925 28 97 63
Comunicación y Transporte	926 21 42 27
Construcción y Madera	925 28 97 60
Enseñanza	925 28 97 43
Hostelería y Comercio	967 19 20 75
Mínerometalúrgica	925 28 08 84
Pensionistas	967 19 20 84
Sanidad	925 28 97 43
Textil-Piel, Químicas	925 28 97 76

#### Sedes de CC.OO.

<b>ALBACETE</b>	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
El Bonillo	967 14 26 80
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90

<b>CIUDAD REAL</b>	926 21 42 27
Manzanares	926 62 09 21

Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Almadén	926 71 11 14
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Socuéllamos	926 53 25 85
Tomelloso	926 50 66 94

<b>CUENCA</b>	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00
Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50

<b>GUADALAJARA</b>	949 21 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96

<b>TOLEDO</b>	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblezas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	649 96 57 51
Villa de Don Fabrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16

### CCOO celebra en Ciudad Real las Jornadas Regionales de Organización los días 27 y 28 de marzo

CCOO de Castilla-La Mancha celebrará los días 27 y 28 de marzo en Ciudad Real las "Jornadas Regionales de Organización" en las que se analizarán diferentes aspectos sobre elecciones sindicales y afiliación.

A ellas asistirán los secretarios de organización del sindicato, así como los responsables de afiliación y elecciones sindicales. Entre los temas que se tratarán en estas jornadas están:

- La afiliación a través de los servicios: asesorías jurídicas, CITES y ARE, entre otros.
- La afiliación en los centros de trabajo a través de las secciones sindicales, a través de los representantes legales en PYMES.
- Delegados no afiliados, empresas con representación de CC.OO pero sin afiliación y empresas con afiliados de CC.OO sin representación legal.
- Fidelización de la afiliación: reducción de la rotación afiliativa.
- La afiliación a través de la formación ocupacional para parados, delegados, etc.
- El trasyase afiliativo tras la jubilación.
- Ámbitos de colaboración interramas y territorio-rama en los procesos de EE.SS. Competencia y responsabilidad organizativa en los procesos de EE.SS.
- Necesidades formativas de los equipos de extensión y atención electoral y afiliativa: aspectos prácticos y jurídicos básicos.
- Incorporación de mujeres, jóvenes e inmigrantes en las candidaturas de Comisiones Obreras
- Extensión electoral entre periodos álgidos en EE.SS: empresas blancas, objetivos.