



La siniestralidad laboral. La lucha para reducir los accidentes laborales entre los trabajadores de la provincia debe ser otro de los objetivos de CC.OO., en todos los frentes: negociando medidas para su prevención con la patronal y la Junta, exigiendo una mayor vigilancia de los planes de evaluación de riesgos en las empresas y reforzando la colaboración con la Inspección y la Fiscalía contra los empresarios incumplidores. (En la foto, reunión con la Fiscalía de Toledo).



El desempleo. A pesar de un importante crecimiento del empleo en la provincia –más de 12.000 nuevos empleos durante el 2007– el desempleo repuntó de forma preocupante en los últimos meses del pasado año. Desde CC.OO., debemos seguir exigiendo nuevos acuerdos regionales, que sustituyan el anterior Acuerdo Regional de Empleo, una atención especial a la formación de los desempleados, mejor intermediación del SEPECAM, así como prestar más atención a la realidad social de los parados con difícil empleabilidad (mujeres y los mayores de 45 años).



Mejorar los salarios Este año las reivindicaciones salariales tendrán que tener muy en cuenta la subida del IPC, para plantearlas a la ofensiva, así como la necesidad de incorporar cláusulas de revisión salarial en todos los convenios para prever posibles desviaciones sobre el IPC previsto y así garantizar en cualquier caso mejoras del poder adquisitivo de los salarios. (En la foto, firma del convenio provincial de la madera).

parte se vislumbra a corto plazo el relevo del sector industrial como motor del crecimiento. Por ello, desde CC.OO., seguiremos planteando la necesidad de un cambio de modelo productivo, mayores inversiones en investigación y desarrollo. En definitiva, un modelo más estable con mayor valor añadido. Un empleo que rompa con el actual modelo de precariedad.

En cuanto a **los salarios**, tras el importante repunte del IPC, debemos abordar la negociación de los convenios con el objetivo fundamental de recuperar el poder adquisitivo e introducir en todos ellos cláusulas de garantía salarial que actúen automáticamente si los precios vuelven a superar las previsiones.

Trabajaremos también desde todos los ámbitos, públicos y privados, para reducir **la eventualidad**, una de las lacras enquistadas en el mercado de trabajo de nuestra provincia. En este sentido, tendremos que realizar un seguimiento de los acuerdos para la mejora de las contrataciones de la Junta, la aplicación de la ley de la subcontratación en el sector de la construcción, exigir la actuación de la Inspección de Trabajo para intentar romper el encadenamiento fraudulento de contratos eventuales, y actuar en los centros de trabajo para producir la conversión de contratos eventuales en indefinidos.

En relación a los **accidentes laborales**, cerramos el año 2007 con una serie de acuerdos con los empresarios, la Junta, La Fiscalía, etc., todos ellos para intentar reducir la siniestralidad laboral entre los trabajadores de nuestra provincia y en Castilla – La Mancha. La formación de los trabajadores sobre la prevención en el puesto de trabajo será fundamental, así como la vigilancia y el control del cumplimiento de la Ley de Prevención en las empresas por parte de la administración y, en los casos en los que los incumplimientos se produzcan, iniciaremos las acciones necesarias para la actuación de la Inspección de Trabajo y de la Fiscalía para perseguir vía penal las actuaciones más graves cuando se presume indicios de delito de los empresarios incumplidores.

Reducir **el desempleo** será otro de los objetivos de CC.OO. en la provincia en el año que ahora empieza. El desempleo femenino y zonas como las de Talavera y Sonseca deben ser objetivos prioritarios. Para ello, demandaremos una atención especial de las distintas administraciones a las inversiones en la provincia de Toledo, la creación de suelo industrial con la infraestructura necesaria, una mayor inversión y dinamismo para los sectores emergentes – energía alternativa, aeronáutica, etc., y la formación necesaria para potenciar la empleabilidad de los parados y paradas de la provincia, que al finalizar el año 2007 sumaban 29.392.

En cuanto a los **convenios colectivos**, en estos primeros días del año se están manteniendo reuniones con las distintas asociaciones de empresarios para actualizar las tablas salariales de los convenios con revisión salarial, para producir las subidas salariales pactadas y compensar las desviaciones del IPC, así como iniciar las negociaciones de los convenios colectivos que perdieron su vigencia el pasado 31 de Diciembre. Por otra parte, desde la Secretaría de Acción Sindical se están preparando redacciones que incorporen a las negociaciones las novedades legislativas, así como un contenido más completo a los distintos textos de los convenios colectivos.

También tendrá una enorme importancia, en estos primeros meses del año, el **diálogo social** abierto a nivel regional con la Junta y los empresarios en torno a la formación y el empleo, contra la siniestralidad laboral y en torno a las relaciones laborales. Unas negociaciones en las que el sindicato deberá aplicar toda su fuerza y exigencia para intentar concluir con acuerdos útiles para los trabajadores de nuestra provincia y nuestra región.

Seguiremos informando y ayudando a tramitar las **ayudas para la conciliación** de la vida laboral y familiar. Recordar que estas ayudas vienen a compensar hasta un máximo del 50% de los gastos de guarderías y cuidado de hijos y personas mayores, y la pérdida salarial por reducciones de jornada y excedencia para el cuidado de hijos menores de 8 años.

El desarrollo de la **ley de dependencia** en nuestra provincia será otro de los objetivos del sindicato con un doble sentido: por un lado, exigiendo una mayor agilidad en la valoración de las dependencias y las ayudas que de ellas se deriven y, por otro, la estabilidad del empleo que se generará en la prestación de estos servicios.

La vivienda será tema prioritario para CC.OO., en este año 2008 desde varios puntos de vista. En estos primeros días del año nuestra cooperativa de viviendas (VITRA) entregará 409 viviendas de protección oficial (cuyo precio será menos de la mitad del precio de la vivienda libre en Toledo). La construcción de viviendas a precios asequibles ¡Es posible!, como lo demuestra nuestra cooperativa con hechos, no con palabras y, desde ese convencimiento, CC.OO., exigirá a las distintas administraciones una política agresiva y decidida, que rompa de una vez por todas con la especulación.