

LOS JOVENES Y SU FORMACION PARA EL TRABAJO

JAVIER AIBAR BERNAD

Director Provincial del MTSS. Ciudad Real

Es mi intención a través del presente estudio tratar sobre los jóvenes y su formación para el empleo, lo que siempre exige un tratamiento especial, dada su importancia y complejidad.

En primer lugar debemos partir del hecho de que las tasas de paro juvenil en los países del área de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (O.C.D.E.) o de la misma Comunidad Económica Europea (C.E.E.) son superiores a la global de los diferentes colectivos. En nuestro país, esas tasas son igualmente significativas, puesto que dos de cada cinco jóvenes (consideraremos jóvenes en este caso a los menores de 25 años) que desean trabajar encontrarán la oportunidad para hacerlo. Muchas han sido las causas que se han señalado como determinantes, en mayor o menor medida, de esta situación de desempleo juvenil como son, los efectos del "baby boom" de finales de los años 50 y principios de los 60 sobre, los posteriores ritmos de entrada en el mercado de trabajo, la reactivación socio-económica que ha hecho emerger a colectivos antes replegados por falta de expectativas, la mayor profundidad de la crisis económica y el retraso en la adopción de medidas para combatirla, la incorporación de mujeres jóvenes demandantes de primer empleo, etc.

Debemos partir de la idea de que la juventud es un proceso de incorporación a la sociedad, lo que hoy significa ser económicamente autosuficiente y organizar el propio hogar con independencia del que tiene la familia del origen. Está claro que para separar el hogar propio del de la familia de origen se requiere resolver eco-