

La evolución económica favorable de algunos indicadores permite mirar el futuro de C-LM con un mayor optimismo

Más de 92.000 empleos perdidos en C-LM por la crisis

La consejera de Economía y Hacienda se ha referido además al problema del desempleo que registra la región, teniendo en cuenta que desde que comenzó la crisis económica hasta el pasado mes de septiembre de 2010, en Castilla-La Mancha se han perdido 92.518 puestos de trabajo, la mayoría procedentes del sector de la construcción, pasando de 95.955 parados a 187.473 en sólo tres años.

Para recuperar los niveles de empleo que existían en 2007, María Luisa Araújo señalaba que “plantearse como objetivo llegar a ese nivel es muy ambicioso”, ya que en ese año se registraron cotas históricas de empleo.

Al margen de estos datos, destacaba que en el pasado mes de septiembre, la región se ha convertido en referente nacional por haber descendido el número de desempleados en cerca de 6.000 personas.



A junio de este año 2010 la creación de empresas en Castilla-La Mancha ha aumentado un 10,2 por ciento con respecto al mismo mes del año 2009. En la imagen, una empresa de diseño gráfico.

Evolución económica

Además de descender el porcentaje de desempleados, Araújo señalaba que la situación económica de C-LM durante 2010 presenta signos de

mejoría en otros indicadores tan significativos como son la natalidad empresarial (aumentando la creación de empresas en junio de este año un 10,2 por ciento con respecto al mismo mes de 2009), así

como la cifra de negocios, la inversión extranjera o el índice de producción industrial, gracias a los mecanismos puestos en marcha desde el Pacto por Castilla-La Mancha, hace ya un año. →

“El empleo no lo puede crear una Reforma Laboral ni el Presupuesto de ningún gobierno”

En relación a la **Reforma Laboral** propuesta por el Gobierno de Zapatero, la consejera de Economía y Hacienda, señalaba que le habría gustado que este texto contara con un gran consenso social y político, y aunque no ha sido así sostiene que “el Gobierno ha actuado responsablemente poniendo en marcha una de las grandes reformas que tenía pendiente el País”.

En su opinión, “a España le faltaba un impulso en esta materia”, aclarando que “los puestos de trabajo no se crean por Ley, por lo que ni ésta ni ninguna otra reforma laboral iba a crear empleo, eso lo harán los empresarios, y si hay un consenso sobre el desarrollo de la reforma contribuiremos a crear el clima de confianza que a su vez permita crear puestos de trabajo”.

Según explicaba, aunque la Ley está aprobada todavía falta articularla. Un proceso que aún no está agotado donde “debe haber un margen de diálogo con los sindicatos, empresarios y con el resto de partidos políticos para conseguir el mayor consenso posible”.

En este sentido, Araújo ponía en valor el esfuerzo realizado por el presidente Barreda en materia económica y social para conseguir una cohesión social en la región, como demuestra el Pacto por Castilla-La Mancha. La Consejera señalaba que mantener un clima de diálogo social es complicado, porque los intereses suelen ser contrarios, pero “en la región hemos comprobado que cuando trabajamos de la mano, nos va mejor a todos, por lo que hay que hacer un esfuerzo de cesión de intereses personales en beneficio de los colectivos”.

En cuanto a la posible reforma de las pensiones, Araújo apuesta por acercar la edad real de jubilación a la edad legal, antes que alargar la vida laboral hasta los 67 años, al considerar que no deberían producirse prejubilaciones en algunos ámbitos.



Crear un adecuado clima de confianza es uno de los aspectos fundamentales para crear empleo. En la imagen, una trabajadora en una fábrica de calzado en Almansa (Albacete).