

Editorial

Finalizamos ya el primer trimestre del año y nos encontramos con un sector en el que se dan los mismos problemas que el pasado 2006. El precio de la leche no se recupera, la alimentación de nuestras ovejas cada vez nos supone mayor gasto, la mano de obra es escasa y muchas veces poco cualificada... Son problemas a los que los ganaderos hemos de hacer frente, pero también son problemas que reafirman la necesidad de mantener, desarrollar y mejorar un Esquema de Selección que haga posible la rentabilidad y competitividad de nuestro negocio.

Como podréis ver en el resumen de actividades del Esquema de Selección de la Raza Ovina Manchega (E.S.R.O.M.) durante el año 2006, que se publica en el presente número, cada año se aumenta la representatividad del Esquema en Castilla-La Mancha, ó lo que es lo mismo, cada año se aumenta el Núcleo de Selección de la raza Manchega. Esto quiere decir que cada vez son más los ganaderos que se convencen de que en la mejora genética está el futuro de la ganadería.

El desarrollo del E.S.R.O.M. consigue año tras año el cumplimiento de uno de sus objetivos principales: la mejora de la producción de leche, tanto en cantidad como en calidad; pero también supone la disposición de una serie de herramientas que optimizan enormemente el manejo de la explotación: planificación de parideras, selección de la reposición, control de producciones, confirmación de paternidades, genotipado de reproductores, calificación mamaria...

Todas estas actividades han hecho posible que desde el año 1987, en el que se comenzó la organización del E.S.R.O.M., la raza Manchega haya “sufrido” un gran progreso genético, progreso que la sitúa en un puesto envidiable para muchas razas ovinas autóctonas. Pero no nos podemos “dormir en los laureles”, ya que



aún nos queda mucho trabajo que hacer para poder llegar al nivel de algunas razas foráneas, como la Assaf ó la Lacaune, en la que los años de ventaja en cuanto a selección se refiere la dotan de mayor nivel genético (producción, conformación de las ubres,...).

Debemos identificar las “asignaturas pendientes” de nuestro Esquema de Selección, y trabajar sobre ellas, debemos mejorar las actividades existentes y desarrollar otras nuevas... en definitiva, debemos estar en continuo crecimiento en pos de la competitividad de nuestra actividad ganadera.

A la vista está que este crecimiento se está logrando, paso a paso, y que gracias al trabajo de todos los aquí involucrados, al rigor, seriedad y compromiso de todas las partes implicadas: ganaderos, técnicos, Consejos Reguladores, Consejería de Agricultura, etc...el Esquema de Selección de la Raza Ovina Manchega seguirá siendo una apuesta de futuro en el sector ovino.

Antonio Martínez Flores
Presidente de AGRAMA

