

La empresa presenta los principales puntos de un plan global para la plantilla de la planta toledana

No se producirá ningún despido traumático y se mantendrá parte de la actividad en Alcoa hasta que no se concrete el destino de la factoría y de sus trabajadores

Los trabajadores llevan luchando desde hace dos meses por evitar el cierre de la planta que Alcoa-Sapa tiene ubicada en la localidad toledana de Noblejas. Han sido numerosas las reuniones que los sindicatos CCOO y UGT han mantenido con representantes de la empresa y de los gobiernos regional y central, y las movilizaciones para evitar el cese de actividad de esta planta y el despido de 136 de sus 159 trabajadores.

Desde Comisiones Obreras se ha venido planteando a la empresa la puesta en marcha de un plan de viabilidad de la empresa. Finalmente el pasado 2 de abril los representantes de Alcoa-Sapa presentaron a los sindicatos CCOO y UGT un plan global para toda la plantilla de Noblejas, que incluye el mantenimiento de parte de la actividad industrial. Para ello se cuenta con el interés de varias empresas, tanto dedicadas a la extrusión de aluminios -las preferidas por CCOO- como a otras actividades compatibles con el equipamiento actual de la planta.

Las líneas maestras del plan son:

- Mantenimiento de los trabajadores dedicados a logística.
- Prejubilación de los que están cerca de jubilarse (tienen ya contratos de relevo).
- Prejubilaciones a los trabajadores que



Los trabajadores han realizado numerosas movilizaciones por evitar el cierre de la planta que Alcoa-Sapa tiene en Noblejas

superen los 57 años de edad.

Otros trabajadores ya han mostrado sus

disposición a aceptar las ofertas de recolocación en alguna de las tres factorías que

El plan presentado por Alcoa-Sapa para la plantilla de Noblejas incluye el mantenimiento de los trabajadores dedicados a logística, la prejubilación de los que están cerca de jubilarse y de los que superen los 57 años

Alcoa-Sapa tiene en Navarra, La Coruña y Tarragona; y otros se acogerán a bajas incentivadas.

El resto de la plantilla, en torno a 60 personas, seguirán en la fábrica de Noblejas, en cuya adquisición, con este número de trabajadores, hay varias empresas interesadas cuya identidad se desconoce. Entre ellas hay tanto empresas dedicadas a la extrusión de aluminios como a otras actividades industriales.

Por el momento, hasta que no se aclare el destino de la factoría y de sus trabajadores, no se producirá ningún despido traumático no se cerrará el Expediente de Regulación de Empleo presentado en su día por Alcoa.

Al cierre de esta gaceta estaba prevista una nueva reunión de los sindicatos con los representantes de Alcoa-Sapa.

Su objetivo es llegar a cobrar mil euros al mes en los tres años de vigencia del convenio

Los controladores de la ORA de Toledo piden un convenio digno

Llegar a cobrar mil euros en los tres años de vigencia del convenio colectivo es el objetivo de los trabajadores de la empresa Dornier, concesionaria de la Ordenanza Reguladora del Aparcamiento (ORA) en Toledo, que iniciaron el pasado 7 de abril una serie de movilizaciones para exigir el desbloqueo del convenio colectivo.

Los 54 trabajadores y trabajadoras que componen la plantilla de Dornier cobran una media de 750 euros al mes, tienen que soportar las quejas y agresiones físicas y verbales por parte de los conductores y están expuestos al frío, al calor y a la lluvia, explicó Pablo Fernández, de la Federación de Comunicación y Transporte de CCOO de Toledo.

Empresa y sindicatos no llegan a un acuerdo sobre la subida salarial. Dornier, que se niega a mejorar su oferta salarial, propone un incremento del IPC más un 0,25% para 2007, del IPC más el 0,50% para el 2008 y del IPC más el 0,75% para 2009, y un plus de convenio de diez euros brutos. Por su parte, CCOO y UGT piden que el aumento salarial sea del IPC más el 0,50% para 2007, del IPC más el 0,75% para 2008 y del IPC más un punto para 2009, así como un incremento del plus de convenio de 40 euros al año, con el fin de conseguir que en 2009 los salarios de los trabajadores lleguen a los mil euros.



CCOO y UGT en una reunión mantenida el pasado 7 de abril con el concejal de Tráfico, Rafael Perezagua, descubrieron que la empresa les ofrece cosas que el Ayuntamiento no ha aprobado.

Ante la falta de acuerdo, CCOO y UGT presentaron el pasado 14 de abril una demanda de mediación previa a la convocatoria de huelga.

CCOO plantea recolocaciones, prejubilaciones y mejora de las indemnizaciones para los trabajadores de Espadas Bermejo

Recolocaciones de los trabajadores de Espadas Bermejo, en la empresa toledana Martos, dedicada también a la fabricación de espadas, prejubilaciones y mejora de las indemnizaciones de los que no vayan a ser recolocados, son las propuestas que CCOO plantea para procurar un desenlace lo menos traumático posible para los trabajadores de Bermejo.

Así lo está manifestando CCOO en las reuniones que está manteniendo con las consejerías de Industria y Trabajo, con la delegación provincial de Trabajo, con el Ayuntamiento de Toledo y con los representantes de Espadas Bermejo y de Martos, para buscar una solución a la situación que los trabajadores de Espadas Bermejo; empresa que el pasado 6 de febrero presentó ante el juzgado mercantil un expediente de concurso voluntario que suponía la extinción de contrato de sus 38 trabajadores.

El sindicato ve cierta receptividad en sus propuestas.



Concentración de trabajadores de Espadas Bermejo frente al Ayuntamiento de Toledo