

## LABORAL

### POLEMICA REVISION SALARIAL PARA 1986

La negociación colectiva para 1986 afectará a cerca del 32% de los cinco millones y medio de trabajadores, pues el resto tienen establecido - su marco de relaciones laborales desde 1985 en los términos del AES, al menos en lo que se refiere a materia salarial; a éstos, por tanto, sólo les resta establecer la cláusula de revisión, especialmente polémica debido al imprevisible crecimiento de la inflación por efecto del IVA. En este sentido, la CEOE considera que el Gobierno mantiene su previsión - del 6% pese a que reconozca los efectos del impuesto, considerando por tanto lícito que algunas empresas negocien sobre ese porcentaje. Otro motivo de polémica ha sido la reducción de jornada, rechazada por la patronal.

No obstante el incremento salarial medio de los 19 nuevos convenios firmados hasta el 30 de enero, que afectan a 9,81 empresas y a 273.591 trabajadores, ha sido del 7,79%. Se destaca la notoria lentitud de la puesta en marcha de la negociación colectiva, tanto a nivel sectorial como territorial.

### SANCIONES DE LA INSPECCION DE TRABAJO

La inspección de Trabajo y Seguridad Social propuso durante los diez - primeros meses del año 85, sanciones cercanas a los 51.000 millones de pesetas, tras realizar 296.383 inspecciones en 195.885 centros laborales que afectaron a un total de 13,5 millones de trabajadores; el mayor número de sanciones afectó a inscripciones, afiliaciones y actas de la Seguridad Social, seguidas de aperturas o modificaciones de establecimientos, control de empleo y accidentes de trabajo. Por su parte, las actas levantadas fueron 77.990, por un importe de 3.744 millones de pesetas, que abarcaron en orden decreciente a la Seguridad Social, trabajo, empleo, seguridad e higiene, extranjeros y menores.

### DESCENSO DE LA CONFLICTIVIDAD EN 1985

La conflictividad laboral experimentó un notable descenso durante 1985, reduciéndose un 47,4% con respecto al año anterior, en total se perdieron por huelgas 64.180.987 horas frente a las 122.072.450 horas perdidas en 1984. El número de huelgas descendió asimismo un 34,3% al pasar de 3.091 en 1984 a las 2.029 en 1985.

Con respecto a la conflictividad estrictamente laboral el número de horas perdidas ascendió a 21.491.980, el número de huelgas pasó de 1941 - en 1984 a 1.658 en el 85, es decir, un 14,5% menos; el descenso de trabajadores implicados y por plantilla fue del 63,7% y del 68,8% en 1984 y 1985 respectivamente.

### PLAN DE FORMACION PARA LOS PARADOS

El Ministro de Trabajo ha propuesto a patronales y administración la - puesta en marcha del Plan Nacional de Formación e Inserción Profesional y otra serie de medidas de fomento del empleo, con el fin de no limitarse a proporcionar al parado un mínimo de subsistencia, sino también una posibilidad de abandonar el desempleo. El Ministro espera que el - Plan, que sería financiado entre el Estado Español y el Fondo Social - Europeo, permitirá abandonar el paro a un total de 335.476 desempleados de larga duración, que pasarían a ser contratados subvencionados, subsidiados en formación profesional o becados. La medida ha sido bien aceptada por CEOE y UGT, que se ha apresurado a pedir que se aumente la cobertura del paro.