

La empresa que ha comprado Magneti Marelli se compromete a mantener 250 empleos de los 430

Las partes llegan a un acuerdo para la viabilidad de Finmek

ALICIA SÁNCHEZ
Toledo

Finmek señala que en septiembre la antigua factoría Marelli en Guadalajara comenzará a elaborar cuadros de abordo

Tras la presentación del expediente de extinción de contratos y suspensión temporal de empleos para la plantilla de la factoría alcarreña de Magneti Marelli, las partes, tanto el Comité de Empresas, sindicatos y la Dirección General de Trabajo, han calificado de "satisfactorios" las propuestas presentados por la empresa italiana para proceder a su venta la multinacional Finmek.

Concretamente, "se ha llegado a un acuerdo para poner en marcha el proceso de 106 prejubilaciones, 22 bajas voluntarias con indemnizaciones de 65 días por año trabajado y expedientes de suspensiones de empleo durante los últimos seis meses del presente año para conseguir idóneamente la transición de la actividad de

Trabajo garantiza el compromiso de la nueva empresa para el desarrollo del tejido industrial

Los sindicatos aceptan el preacuerdo de 106 prejubilaciones y 22 bajas voluntarias

Magneti a su actual dueña, Finmek", según fuentes de la dirección de Magneti, que mantuvieron una reunión reciente en Toledo para dar cuenta a la máxima autoridad autonómica laboral de su proyecto de viabilidad. La compra de Magneti Marelli por parte de Finmek tenía lugar hace escasamente un mes. La nueva compañía, también italiana concluyó la reunión mantenida con los sindicatos y la Dirección General de Trabajo con "buenas expectativas, ya que la presentación de los expedientes de extinción han tenido buena acogida, lo que nos facilitará poner en marcha la reconversión de la fábrica como

lo teníamos previsto, para el mes de septiembre". Según fuentes de Finmek Magneti Marelli aportará



En la imagen, un momento de la reunión entre Magneti Marelli, Finmek, el Comité y Junta.

hasta dicha fecha los productos que actualmente elabora la fábrica de carburantes como termostatos, bombas de aceite y multiplicará por tres su producción del cuerpo pico (inyector).

Por su parte, Finmek comenzará en septiembre a elaborar centralitas de cuadros de abordo (cuadros eléctricos), que posteriormente venderá a empresas como Alcatel, Olivetti, Siemens. La producción de los antiguos productos de carburado-

res para coches irá "progresivamente descendiendo" hasta sustituir la actual actividad por la realización de dichas centralitas de cuadros de abordo, más demandadas por el mercado.

Por su parte, el portavoz del Comité de Empresa de Magneti Marelli, Pedro del Olmo, señalaba a este semanario que tras la reunión mantenida en Toledo con la empresa se conseguía llegar a un acuerdo y "UGT firmará dicho preacuerdo".

El director general de Trabajo, Joaquín Hermoso, manifestaba su satisfacción ya que "se mantendrán 250 de los 430 puestos de trabajo que había anteriormente y Finmek se ha comprometido a continuar consolidando el tejido industrial de Guadalajara".

La Consejería de Industria adquiere el compromiso de poner a disposición de Finmek todas las ayudas que el Gobierno regional tiene en materia de inversión empresarial.

Los salarios del vino y mazapán, pendientes de negociación

REDACCIÓN
Toledo

En la provincia de Toledo son dos los convenios que están pendientes aún de negociación para el año 2000, el de los vinos y el de mazapán.

En el año 2000 se han firmado recientemente el del servicio de limpieza viaria con la empresa Urbaser. Unas negociaciones que han sido duras y que llevaron incluso a los trabajadores de Urbaser a iniciar una huelga indefinida de limpieza que, afortunadamente, se solventó al tercer día.

Otro de los convenios que ha sido difícil de negociar ha sido el de comercio de alimentación, que se firmaba y se desconvocaba una huelga que tendría que haber comenzado el día 1 de junio de forma indefinida como protesta a la "distancia" entre trabajadores y empresarios.

En el presente año han visto también sus frutos otros convenios como el de hostelería y el convenio de aceites. En el mes de abril se firmaba, recientemente, el convenio que afecta al sector de las tintorerías.

Los sindicatos están en la fase de negociar el convenio de vinos y mazapán, que podría ser con una vigencia de entre dos y tres años, que se augura que se apruebe con normalidad tras las conversaciones iniciadas.

REDACCIÓN
Albacete

La cuchillería firma el convenio con un incremento del 3%

Además contempla incrementos lineales de 3.000 pesetas mensuales sobre el salario base para este año

El sector de la cuchillería en Albacete ha firmado el convenio colectivo, que afectará a más de 2.000 trabajadores de la provincia, con una subida acordada con los sindicatos del 3% más 3.000 pesetas lineales mensuales, que se incrementarán sobre el salario base, para este año, el IPC real más un 0,25% y 4.000 pesetas para el año 2001 y de 5.000 pesetas para el último año de vigencia de este convenio, que

además, recoge las cláusulas de revisión salarial.

La vigencia de este convenio será de tres años, período de vigencia conseguido gracias a la estabilidad del sector, donde uno de los puntos más importantes, según resaltaron desde el sindicato, ha sido la obtención

del compromiso, por parte de la patronal, de que la contratación eventual no supere el 15%.

La reducción de la jornada laboral en ocho horas a lo largo de estos tres años anteriores y las mejoras salariales de entre 22.000 y 25.000 pesetas son otros de los

acuerdos recogidos en el convenio. El secretario provincial del sector del metal, Ramón Scot, reseñó a los medios de comunicación presentes algunos de los acuerdos que permitirán recortar diferencias salariales con el resto de los sectores del metal, considerando que

los salarios en el sector de la cuchillería eran de los más bajos del metal.

Así, el sindicalista Ramón Scot puntualizó que aunque las pretensiones sindicales eran superiores en cuanto al salario se decidió ceder para facilitar la firma de este convenio.

EN BREVE Acuerdo de Indusal

J.M.M.
Guadalajara

La empresa Indusal Centro S.A. ha firmado el convenio colectivo para el próximo trienio y contempla un incremento salarial del 2,5% para los 86 trabajadores.

También se ha registrado el convenio de Remanentes y Aserradores que afecta a cuatro empresas y 50 trabajadores con una subida del 6%.