

Ciudad

Masiva participación en la manifestación de "Carrier"

Continúan las jornadas de huelga

A.M.R. Guadalajara

La mayor parte de la plantilla de la factoría de "Carrier", que cuenta con 750 trabajadores, participó en la manifestación que se desarrolló ayer miércoles desde la fábrica hasta la Subdelegación del Gobierno. Según ha informado Santiago Hidalgo, presidente del comité de empresa, se mantienen las jornadas de huelga convocadas para los días 5, 8, 10 y 12. La última reunión con la dirección, celebrada el martes, ha sido catalogada de «tomadura de pelo», ya que ésta no acepta la subida salarial de un punto ni la conversión de 75 contratos eventuales en fijos discontinuos. Si la empresa no varía su postura, no se descarta realizar movilizaciones más contundentes.

Los paros de los días 28 de mayo y 1 y 3 fueron secundados por el 100% de los trabajadores.

Junta de personal y gerencia del Hospital firman un pacto sobre las sustituciones

Tras una dura negociación se desconvocan las movilizaciones

ANA MARÍA RUIZ. Guadalajara

Cinco horas de negociación fueron necesarias en la tarde-noche del lunes para que —con la mediación de la Dirección General del Insalud— la gerencia del Hospital General y la junta de personal llegaran a un pacto para acabar con el conflicto sobre la contratación de trabajadores para cubrir las sustituciones en el centro hospitalario. Según se ha manifestado desde la junta de personal, las negociaciones fueron duras e incluso hubo un momento en que peligró el acuerdo debido a «la postura intransigente del gerente, que demostró su duro talante». Los representantes de los trabajadores han quedado satisfechos del acuerdo alcanzado, aunque aún quedan por fijar las condiciones de la Incapacidad Transitoria (IT), que se negociarán en el transcurso de este mes.

El relación con las propuestas planteadas por la junta de personal, el pacto recoge las siguientes propuestas de actuación: para los permisos sin sueldo, la dirección efectuará la cobertura mediante suplencias desde el primer día, siempre que su duración sea igual o superior a un mes; los descansos por maternidad y excedencias para el cuidado de los hijos, las reducciones de jornada y los permisos de liberación sindical o por acceso a cargo, se cubrirán desde el primer día y para las vacantes y ausencias prolongadas que no generen vacantes se atenderá al criterio de utilización de las mismas. En los casos en que no se prevean reconversiones, se cubrirán inmediatamente.

El pacto también recoge que en las reuniones ordinarias con la dirección se informará y negociará con la junta de personal sobre

la evolución de las contrataciones, así como de las posibles excepciones que se hubieran producido.

De momento, se han desconvocado las movilizaciones que se estaban llevando a cabo en el Hospital. La junta ha reiterado que éstas se han realizado no sólo por las cargas de trabajo que suponía que no se cubriesen las sustituciones, sino porque estaban afectando a la calidad asistencial. Según Joaquín Villena, secretario de la junta, «en este pacto a tres bandas no ha habido vencedores ni vencidos. No ha ganado nadie, pero sí tenemos mucho que ganar».

**PLAN ESTRATÉGICO.**— El Sindicato de Enfermería (SATSE), ha puesto en marcha una campaña informativa dirigida a profesionales y usuarios sobre lo que es y lo que supondrá la aplicación del Plan Estratégico del Insalud. Se-

gún Joaquín Villena, Guadalajara será una de las provincias más afectadas por su puesta en marcha dada su cercanía a Madrid. Según el SATSE, el Plan para el próximo cuatrienio, que no ha sido negociado, pretende convertir el sistema sanitario en un mercado interno regulado por la competencia entre centros: «Cada hospital será una mini empresa». En el caso del Hospital General, Villena ha asegurado que se pretende convertirlo en un fundación con gestión privada «cuyo único objetivo será el de obtener la rentabilidad económica comprando o vendiendo servicios sanitarios, con el consiguiente perjuicio para los usuarios».

SATSE ha solicitado la revisión del Plan y la participación de los profesionales en la misma: «O se cuenta con la opinión de todos o nos van a tener enfrente».

La primera sentencia de "Lovable", favorable a los trabajadores

La empresa "Selmark" asumirá a parte de los empleados

A.M.R. Guadalajara

Según ha informado el director general de Trabajo, Joaquín Hermoso, ya se conoce la primera sentencia de 100 de los trabajadores de "Lovable" sobre la rescisión de sus contratos, que ha resultado favorable a éstos. Para mañana viernes está previsto que se celebre el juicio de otros 120 trabajadores, con lo que a lo largo de este mes, el 70 por ciento de los 210 empleados de la factoría podían estar en situación de desempleo, lo que supondrá que podrán ser contratados por otras empresas. En este sentido, la gallega "Selmark" está dispuesta a instalarse en Guadalajara y asumir entre 50 y 100 ex trabajadores de "Lovable". Para favorecer las contrataciones, la Junta concederá las máximas ayudas previstas en el acuerdo regional por el empleo.



RESIDENCIAL  
**PARQUE VALLEJO**  
El principio de su nueva vida

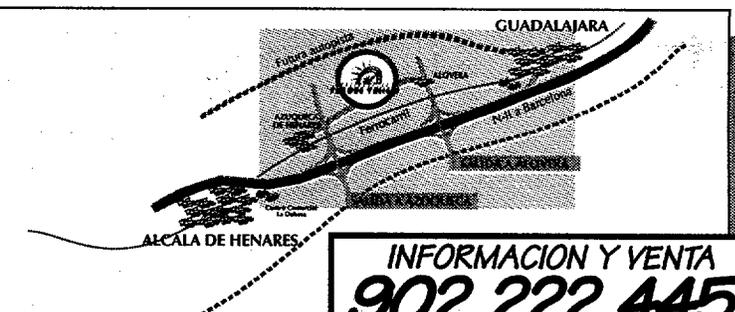
Alovera - Guadalajara

Aproveche esta oportunidad única. Viviendas con las máximas garantías de calidad de construcción en un proyecto residencial con todos los equipamientos:

- Chalets de 3, 4 y 5 dormitorios con garaje y buhardilla
- Excelentes calidades:
- Pavimentos de gres de primera calidad, ventanas con climatit
- Preinstalación para televisión por satélite y digital
- Calefacción individual de gas natural
- Armarios empotrados
- Más de 25.000 m2 de zonas verdes.
- Más de 14.000 m2 de equipamientos sociales, comerciales y docentes.
- 4.000 m2 de equipamiento deportivo, con piscina y pistas polideportivas.

**Chalets desde 40.000 ptas./mes**  
diseñe su plan de financiación a medida, con todas las facilidades

Ejemplo de financiación para vivienda Tipo A: Precio final sin IVA 12.950.000 ptas. Reserva: 100.000 ptas.  
Firma de contrato: 18 letras mensuales de 40.000 ptas. Entrega de llaves 130.000 ptas. Hipoteca 12.000.000 ptas., 20 años: 82.147 ptas./mes



GUADALAJARA  
ALCALA DE HENARES

**INFORMACION Y VENTA**  
**902 222 445**  
También en nuestra oficina de ventas, a pie de obra



La zona del Corredor del Henares ha experimentado en los últimos años un crecimiento importante, motivado por el dinamismo de las numerosas empresas que se han establecido en el área. Hoy en día, cientos de familias viven y trabajan en el noreste de Madrid, y la oferta inmobiliaria trata de acercarse a las demandas de un público que busca buenas comunicaciones, calidad de construcción, contacto con la naturaleza... En suma, mejorar su calidad de vida. Residencial Parque Vallejo es una oportunidad de acercarse a la naturaleza sin alejarse de los centros de actividad laboral y comercial. Situada a 20 minutos de Madrid por la recién ampliada carretera Nacional II, próxima a la estación de ferrocarril de Azuqueca de Henares, y con los proyectos inminentes de una nueva autopista Madrid-Guadalajara y la línea de AVE Madrid-Barcelona, Residencial Parque Vallejo ofrece todas las condiciones para convertirse en el principio de una nueva vida para 680 familias.

CONSTRUYE: **RAYE**

FINANCIA: **IberCaja**

**N**  
Promociones Nuevo B

**Caja de Guadalajara**