



Marejadilla en los Sindicatos

adores que, todo hay que decirlo, no se caracteriza precisamente por su actitud combativa y suele mantenerse en una discretísima postura ante los acontecimientos nacionales.

Todo ello ocurre cuando nos encontramos en los primeros pasos del proceso electoral en que salen a pública votación la totalidad de los cargos sindicales, desde la base hasta la altura. Claro que se trata de una renovación más teórica que práctica, porque es posible la reelección de quienes ya están disfrutando de algún puesto electivo. Es sabido que existe una clara tendencia de la masa a no meterse en líos, prefiriendo dar sus votos a quienes ya se encuentran ocupando algún cargo, y esto será así mientras no se establezca un límite a la continuidad de las personas en los puestos electivos.

Por aquí van los tiros. Al delegado sindical le gustaría, seguramente, un cambio en la presidencia del Consejo de Trabajadores, con la llegada de una persona que infundiera nuevos aires a la cámara laboral, pero se puede dar por descontado que Isidro Sanz del Pozo está muy a gusto en su puesto —incluida la concejalia del Ayuntamiento de Cuenca— y procurará mantenerse en el cargo.

En cualquier caso, el tema queda pendiente para después del verano, cuando se afronte la etapa siguiente de las elecciones, aunque se puede asegurar que la sangre no llegará al río. La estructura laboral de nuestra provincia —ver cuadro adjunto— no se presta a grandes conflictos, como demuestra la experiencia.

ELECCIONES SINDICALES EN CUENCA

Votantes	12.385 trabajadores
Empresas	527
Enlaces elegidos	756

CONFLICTIVIDAD LABORAL DE ENERO A MAYO

Demandas presentadas	94
Resueltas con avenencia	32
Estimadas por Magistratura	49
Desestimadas	13

Fuente: Secretariado de Asuntos Sociales de la Organización Sindical

Nueva frontera para nuestra industrialización

No son suficientes nuestras riquezas naturales, como base para montar el proceso de industrialización de la provincia. Razón fundamental: precisan grandes inversiones de capital para escasa mano de obra a emplear. Hay quien opina que la industrialización de nuestros propios recursos, como única meta, en consecuencia, no absorbería el crecimiento de la población y por descontado el trasvase necesario del sector agrícola al industrial. En resumen: continuaría la emigración, con toda la carga problemática de la actualidad.

Según dijo el señor Muñoz Durán, en la conferencia pronunciada en Mota del Cuervo (5-6-75), se está planteando una "nueva frontera" para la industrialización de la provincia: Se necesitan industrias en las que exista mayor equilibrio entre los índices de mano de obra a emplear y capital a invertir. Entendemos que éste es un plan positivo. ●

Problemas con el vino (el embotellado)

En junio, finalizando una campaña, cuando normalmente debía encarecerse el producto por falta de existencias, el vino no tiene cotización. Es decir: se cotiza por debajo del precio de garantía. El vino no tiene salida y La Mancha sufre un gran problema.

Los responsables del sector, a nivel ministerial, están de acuerdo en la creación de un Servicio Nacional del Vino, los agricultores piden que el SENPA se haga cargo de una fuerte cifra de millones de hectolitros para transformación en alcohol, y retirar stock del mercado. El caso es que el problema se viene repitiendo año tras año, acumulándose las dificultades de solución. ¿Qué pasará este año?, ¿porque el consumidor lo paga a precio europeo! ●

Cuando los vecinos del Poblado Obispo Laplana salieron a la calle en la tarde del primero de mayo, a ver pasar la procesión, pudieron observar que en el cortejo presidencial faltaba una figura habitual años atrás: Isidro Sanz del Pozo, presidente del Consejo de Trabajadores. Figuraban, en cambio, el alcalde de la ciudad y el delegado de Sindicatos. Pocos días más tarde, en la procesión del barrio de los Tiradores, si asistía Sanz del Pozo y, en cambio, no aparecía por ningún lado el delegado de la Organización Sindical.

Aparentemente, entre ambas presencias y ausencias no debe existir más relación que la casual. Claro que, a lo mejor, ambas actitudes fueron cuidadosamente estudiadas.

Algún tipo de incompatibilidad parece haber surgido en los últimos tiempos entre ambos poderes sindicales, si bien sus protagonistas, de acuerdo con una antigua costumbre conquense, procuran que el asunto se deslice dentro del más exquisito de los secretos. La ruptura, si es que existe, no se ha manifestado abiertamente, pero los hombres cercanos a las alturas del Sindicalismo dejan entrever algo.

Al parecer, el Consejo de Trabajadores no está muy conforme con el desarrollo de las reuniones comarcales destinadas a enlaces, que se han celebrado a lo largo del año, planificadas y realizadas por la Dirección de Asistencia y Promoción. Y no está tampoco de acuerdo el Consejo con los gastos efectuados. Por su parte, el delegado sindical quizá no tenga muy buena opinión de la garra y el empuje del Consejo de Traba-