

La plantilla de la factoría se reduce en 38 trabajadores que se acogen a la prejubilación

La dirección de Enfersa y sindicatos pactan la regulación de empleo

La plantilla de la factoría de Fesa-Enfersa en Puertollano se va a reducir en 40 personas, de los que 38 se acogen voluntariamente a la prejubilación. La dirección de la empresa ha aceptado la lista de prejubilaciones ofrecida por los sindicatos, y ha renunciado a imponer quiénes son excedentes. Entretanto, la Junta y el Comité de empresa negocian con entidades aseguradoras la firma de un fondo de pensiones que garantice a los mayores de 60 años el cien por cien de su salario neto.

La aceptación, por parte de la dirección de Enfersa, de la lista de 38 bajas voluntarias elaborada por los sindicatos ha supuesto un cierto respiro en el clima de tensión laboral que se vive en la factoría de fertilizantes. Se ha superado la vía de la imposición, una vez que la empresa, el Comité y las secciones sindicales de CC.OO. y UGT ha pactado quiénes se acogen a las prejubilaciones.

Los excedentes son 38 trabajadores que, o han cumplido ya los 55 años, o los cumplirán antes del 31 de diciembre de este año. A ellos se suman otros dos empleados que también han acordado rescindir el contrato. Uno de ellos solicitó la baja voluntaria incentivada, y el otro se encuentra en situación de incapacidad laboral transitoria.



El acuerdo ha relajado parcialmente el clima de tensión laboral en la factoría de fertilizantes

De esta forma, son 40 los trabajadores que dejan de formar parte de la plantilla de Fesa-Enfersa en Puertollano, con lo que ésta reduce su personal de 320 a 280 empleados.

Los 38 excedentarios cobrarán una indemnización de 20 días de salario bruto por año de servicio en la empresa, hasta un máximo de 365 días (12 mensualidades), así como otras 400.000 pesetas de compensación.

La aceptación del "trueque" de trabajadores por parte de la empresa implica que ahora debe

ajustarse la organización interna, que se modifiquen las funciones en algunos puestos de trabajo, y que algunos empleados tengan que recibir algún tipo de formación para sus nuevas labores.

LA LISTA. El proceso para consensuar la lista de excedentes no ha sido fácil, según el secretario comarcal de CC.OO. Jesús Camacho dijo que hubo que hablar y negociar personalmente con cada uno de los posibles prejubilados, hasta cerrar la lista de 38 voluntarios.

Entretanto, la Junta de

Comunidades de Castilla-La Mancha y el Comité de Empresa están negociando con diversas entidades aseguradoras la creación de un fondo de que permita asegurar las prejubilaciones de los empleados de la factoría de Puertollano. El objetivo es garantizar a los que aún no han cumplido los 60 años de edad, el cobro del 90 % del salario neto, como mínimo. A los mayores de 60 años se les abonaría el 100 % del salario neto.

Ya hay varias entidades que se han mostrado interesadas en esta operación, entre otras, Postal

Vida (del grupo Argentaria), la Caixa de Pensiones y Mapfre.

Por otro lado, los 35 trabajadores que estuvieron un mes afectados por la suspensión temporal de empleo se reincorporaron a sus puestos de trabajo el pasado 16 de junio.

La víspera, el juez titular del Juzgado de Primera instancia de Madrid número 64 notificó el levantamiento de la suspensión de pagos de Fesa, la principal filial del grupo Ercros, después de que se hubiera producido el levantamiento en Enfersa, Asur e IQZ, de la división de fertilizantes. La suspensión de pagos en Fesa fue presentada el 8 de julio de 1992.

El levantamiento de la suspensión de pagos fue valorado como "esencialmente positivo" por las federaciones de Químicas de Comisiones Obreras y de la Unión General de Trabajadores, si bien sus dirigentes coincidieron en que no supone ninguna solución definitiva a los problemas de la factoría de Puertollano.

El presidente del Comité de Empresa de Fesa-Enfersa de Puertollano, Francisco Medina, dijo que dicho levantamiento de la suspensión de pagos es "un paso más para la resolución del proceso", pero puntualizó que "faltan aún decisiones que acaben con la crisis del sector."

Según Francisco Medina, esta decisión indica que el juez Miguel María Rodríguez ha descartado la quiebra de la empresa, al ser superior el capital activo al pasivo. En su opinión, una de las soluciones para superar esta crisis estaría en aceptar la opción de compra de una de las multinacionales que negocia con Ercros la adquisición del sector de fertilizantes. ■

La sociedad hace públicas sus exigencias para contratar personal

Elcogas sondea a empresas locales sobre su posible participación en la construcción de la Central Térmica

La sociedad Elcogas ha empezado a sondear a varias empresas de Puertollano, para conocer sus posibilidades de participar en la ejecución de la central termoeléctrica que empezará a funcionar en 1997. Elcogas mantiene la intención de adjudicar, en la medida de lo posible, a empresas locales las obras para las que estén capacitadas.

El director de obras de la empresa Elcogas, Guillermo López, tenía previsto iniciar consultas con las firmas COSEMAP y COMEPU, para conocer en profundidad su capacidad para trabajar en la construcción del grupo térmico. Como es sabido, el pasado mes de abril comenzaron las obras de explanación y drenaje de las 50 hectáreas sobre las que se erigirá la central, que producirá electricidad a partir del carbón por el revolucionario método de gasificación en ciclo combinado.

En las próximas semanas se adjudicará la obra de construcción civil del grupo térmico, que está presupuestada en unos mil millones de pesetas. Esta

obra consistirá en la construcción del edificio de la turbina de vapor, turbina de gas, edificio de la caldera y edificio eléctrico.

Entretanto, al cierre de esta edición se esperaba que Elcogas anunciase a quién adjudica la obra de construcción del tendido eléctrico y la subestación de 45 kilovatios que suministrará energía eléctrica a la central durante su construcción. Esta obra está presupuestada en 70 millones de pesetas.

Elcogas mantiene su intención de adjudicar las obras a empresas locales de Puertollano, siempre que éstas demuestren que están capacitadas para llevarlas a cabo con éxito. Un total de 9 empresas de nuestra Ciudad, entre ellas la

Unión Temporal de Empresas (UTE), han presentado ofertas para el concurso denominado Fase 2. Para la obra civil que se iniciará el próximo mes de noviembre se contratará a unas 120 personas.

Con vistas a estas y otras contrataciones de personal, Elcogas ha elaborado un protocolo en el que concreta el perfil profesional y los requisitos que deberían cumplir las personas a quienes se contrate para construir la nueva Central.

Por otro lado, National Power, la mayor empresa de generación de electricidad en Gran Bretaña, ha entrado a formar parte de Elcogas, con un 4 por ciento de su capital.

National Power, que suministra el 41 por ciento de la energía que se demanda en Inglaterra, princi-



Prosigue la explanación y se han instalado los edificios de dirección

palmente a partir del carbón y el fuel, se convierte así en la última empresa europea que entra a participar en el proyecto auspiciado por la CE. El acuerdo fue firmado el pasado 8 de junio por su director

de investigación y tecnología, Carlos López Cacicedo, en tanto que Elcogas estuvo representada por su presidente, Rafael Miranda, y su consejero delegado, Manuel Treviño.