

desigualdades por cuestión de género que aún perduran en nuestro entorno rural.

De este modo, este proyecto, que ya cuenta con un año de andadura, está liderado por la Asociación para el Desarrollo Integral "El Záncara" (ADI "El Záncara"), la Asociación Promoción y Desarrollo Serrano (PRODESE) y la Asociación para el Desarrollo Integral de la Manchuela Conquense (ADIMAN), que abarcan en su conjunto un total de 99 municipios de la provincia de Cuenca y forman parte de los Grupos de Acción Local.

Esta iniciativa consiste en la creación de un área permanente en la estructura de cada uno de estos tres Grupos de Acción Local que velará para que a la hora de diseñar cualquier acción o programa, la situación real de las mujeres, así como sus características, objetivos y demandas, queden reflejados. Se trata, por tanto, de estar vigilante para que el enfoque de género o transversalidad se aplique en toda la actividad de los tres grupos y en la propia estructura interna de los mismos y de las asociaciones que los conforman.

Como sabemos, las diversas estadísticas nos muestran que las mujeres no acceden en la misma proporción y con las mismas circunstancias a los distintos ámbitos. Si queremos diseñar una medida o política que redunde en el desarrollo de nuestro municipio, no podemos elaborarla de forma genérica, obviando las diferencias que existen entre la realidad de las mujeres y hombres, y pensando que los mismos recursos y servicios tendrán el mismo efecto en unos y otras o serán aprovechados de la misma forma, ya que sus situaciones difieren en función de los roles de género asignados que continúan existiendo en la sociedad.

Como ejemplo, podemos referirnos al mundo del trabajo remunerado. Los datos estadísticos nos hablan de que la inserción laboral de las mujeres, así como su permanencia y ascenso en este ámbito, se produce con una mayor dificultad de la que encuentran los hombres. Uno de los motivos es la imposibilidad de compatibilizar trabajo y familia. Aunque sabemos que la conciliación de la vida laboral, familiar y personal es algo que concierne a hombres y mujeres, nuestra fotografía social nos muestra que siguen siendo las mujeres quienes cargan con el trabajo del espacio privado debido a la herencia de la cultura patriarcal, lo cual les impide acceder en iguales circunstancias que a los hombres al mundo laboral.

***La aplicación de la transversalidad de género en el medio rural es un compromiso del Gobierno regional para el avance en igualdad.***



*Ángela Sanroma (tercera por la izda.) durante una reunión mantenida recientemente con representantes de las Unidades de Igualdad de Género del Medio Rural de Cuenca.*

De esta forma, si quisiéramos diseñar un plan u otra actividad de formación o de empleo con enfoque de género, deberemos analizar en qué medida va a afectar a hombres y mujeres y si se van a encontrar en las mismas circunstancias para poder acceder al plan. Posiblemente, si aplicamos una mirada de género, tendremos que introducir cambios en horarios e incluir medidas de conciliación, entre otras acciones.

Este ejemplo es tan sólo una rápida simplificación de lo que significa la aplicación de la transversalidad de género, que conlleva complejas medidas de análisis y elaboración de herramientas, pero sumamente útiles para reducir las desigualdades de género.

### **Plan de trabajo**

Para llevar a cabo este proceso innovador de aplicación de la transversalidad de género, los grupos líderes del proyecto han diferenciado dos niveles de actuación, el primero de ellos, basado en la introducción del enfoque de género en las políticas comarcales de desarrollo rural (planes estratégicos de desarrollo rural) y desde abajo, es decir, desde las propias organizaciones.

"El trabajo y la experiencia de estos Grupos de Acción Local en ámbitos como el turismo, el empleo o el voluntariado es un referente para el resto de organizaciones", señala Miguel Ángel Moraga, gerente de ADIMAN y portavoz del proyecto. "Hemos abierto una brecha importante a la hora de inculcar la perspectiva de género en el me-