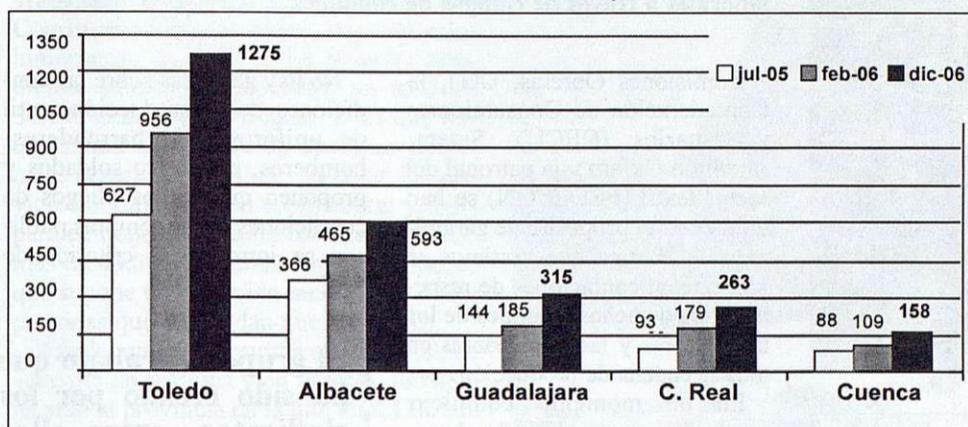


trabajadores

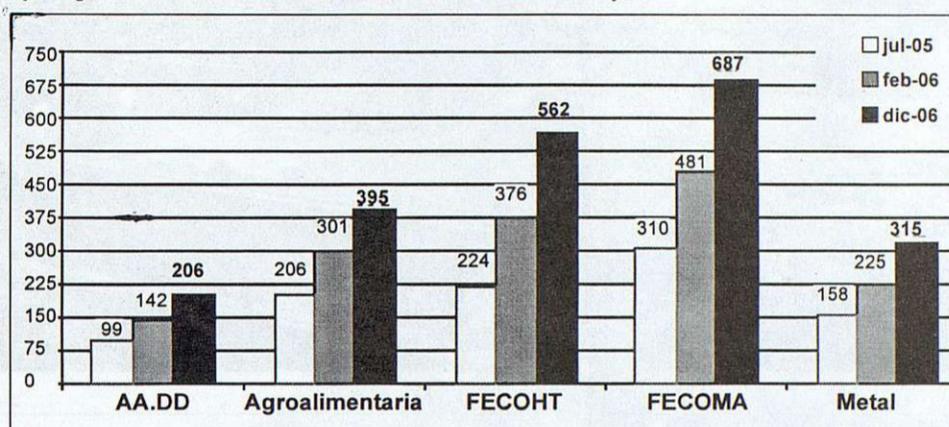
COMISIONES OBRERAS DE CASTILLA-LA MANCHA

Evolución de afiliados extranjeros por provincias (de julio de 2005 a diciembre de 2006)



Fuente U.A.R. de CC.OO.

Evolución de afiliados extranjeros por federaciones (de julio de 2005 a diciembre de 2006)



Fuente U.A.R. de CC.OO.

De los 1.318 que había en julio de 2005 se ha pasado a 2.604 en diciembre de 2006

El número de afiliados extranjeros a Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha se duplica en el último año y medio

Antonio M. Sánchez

El camino hacia la 'normalización' de la integración de los extranjeros en las CC.OO de Castilla-La Mancha se está recorriendo a gran velocidad. En sólo año y medio, el número de inmigrantes afiliados al sindicato se ha duplicado, y son ya algo más de 2.600 los trabajadores no españoles que confían en CC.OO. como representante de sus intereses laborales.

Las cifras muestran que ese incremento se ha producido de forma pareja en todos los territorios y federaciones, aunque con ligeras diferencias. Si en julio de 2005 había 1.318 afiliados en la región, en diciembre de 2006 esa cifra había subido a 2.604, un incremento de casi el 100% que también se dio en Toledo y Guadalajara y que se rozó en Cuenca. Ciudad Real casi triplicó su afiliación, pese a que partía de cifras muy bajas para su población trabajadora inmigrante, mientras que en Albacete, sin embargo, el crecimiento quedó por debajo de la media, aunque con el atenuante de ser la segunda provincia en datos absolutos de afiliación tras Toledo (que copa casi la mitad de carnés de CC.OO. de Castilla-La Mancha y que acoge a un tercio de los extranjeros afiliados a la Seguridad Social de la Comunidad).

Con respecto a las federaciones, hay que destacar el esfuerzo de afiliación de FECOMA y FECOHT, que defienden los derechos de los trabajadores de dos de los sectores con más presencia de inmigrantes (construcción y hostelería). También es notable el aumento de carnés de Agroalimentaria y Actividades Diversas, aunque este último sector todavía tiene el reto de llegar a las trabajadoras del Servicio Doméstico.

Por la participación

Concha Rojo. Secretaria de Inmigración de CC.OO. de Castilla-La Mancha

El 2006 ha sido un año importante en lo que se refiere al impulso de la afiliación de los trabajadores inmigrantes en el sindicato. Esto coincide, lógicamente, con el periodo posterior al proceso de normalización en el que la situación laboral de muchos trabajadores y trabajadoras se regularizó proporcionándoles una mayor seguridad y estabilidad en el empleo.

La afiliación sindical es un factor de integración sociolaboral básico para los trabajadores inmigrantes y debemos felicitarlos por haber duplicado en un año el número de afiliados a las Comisiones Obreras en Castilla-La Mancha.

Esfuerzo sindical

Son muchos los esfuerzos y recursos que el sindicato ha puesto para atender a este colectivo de trabajadores, desde los centros y puntos de información y orientación laboral para inmigrantes en nuestras sedes (CITE), información específica sobre cuestiones de interés para ellos ("Trabajadores del Mundo") o el refuerzo de aquellos sectores que cuentan con mayor número de trabajadores inmigrantes (Agroalimentaria, Construcción, Comercio, Actividades Diversas) a fin de poder ofrecer una atención más personalizada y más cercana a los proble-



Rachid Hidra está afiliado a CC.OO. de Castilla-La Mancha y es presidente del Comité de Empresa de Tragsa de la zona centro

mas concretos desde la acción sindical de la rama o sector.

Pero debemos aún incidir en conseguir la participación en el sindicato de los trabajadores inmigrantes, consiguiendo que se integren plenamente participando en nuestras listas de delegados y consiguiendo un nivel de representación a nivel de responsabilidad en nuestra organización.

Las condiciones laborales de muchos de estos trabajadores ya sí lo permiten (situación regular, mayor estabilidad, etc.) y quién mejor que ellos para representar a un colectivo del que forman parte, conociendo los problemas que presentan de manera directa. Todavía no estamos en el punto que sería deseable y es mucho lo que nos queda por hacer para estar al nivel adecuado. Debemos seguir creciendo más en afiliación hasta

conseguir niveles porcentuales similares al resto de trabajadores. Intensificar el esfuerzo en aquellos sectores en los que las condiciones de trabajo son todavía especialmente precarias y difíciles para este colectivo, ya que con una mayor presencia sindical estaremos en condiciones de conseguir mayores cotas en igualdad de derechos.

Y debemos promover una mayor implicación de los trabajadores inmigrantes en el conjunto de la actividad sindical tanto a nivel de participación como de representación.

En definitiva, debemos realizar un esfuerzo para la integración en dos direcciones. Tenemos por delante un reto interesante que sin duda seguiremos afrontando positivamente hasta conseguir la plena integración y normalización de este colectivo de trabajadores.