

Gaceta Sindical

COMISIONES OBRERAS DE CASTILLA LA MANCHA. NUMERO 6. ESPECIAL DELEGADOS. JUNIO 2006. EJEMPLAR GRATUITO



Contingentes acordados para el campo

En Castilla La Mancha, casi un 24% del total de los inmigrantes trabaja en el sector agrícola. A pesar del proceso de normalización que se llevó a cabo el año pasado y en el cual los empresarios del campo tuvieron la oportunidad de regularizar la situación de sus trabajadores, todavía contamos con mucho empleo irregular en el sector. Es urgente abordar el tema de los contingentes desde la negociación y la concertación de todas las partes. Tanto la administración como empresarios y sindicatos deben sentarse a la mesa para buscar soluciones factibles y acordadas que acaben con el empleo irregular y la explotación de trabajadores inmigrantes en el sector.



El Primero de mayo en Castilla-La Mancha

Formación para activos y desempleados

En esta Gaceta encontrarás la relación de cursos que comenzará a impartir próximamente Forem- Castilla-La Mancha en 25 localidades de las cinco provincias de la región dentro del denominado "Programa Operativo -1", dirigido tanto a desempleados como a trabajadores en activo.

Se permite en cada curso la presencia de personas de ambos colectivos. Infórmate y traslada la información a cuantas personas de tu entorno puedan estar interesadas.

Fidalgo explicó en Cuenca los avances del diálogo social

Nuestra tarea sindical: Trasladar el Acuerdo sobre Empleo a las empresas de Castilla-La Mancha



Fidalgo inauguró la nueva sede de CC.OO. en Tarancón. CC.OO. cuenta con una nueva sede en Tarancón. El secretario general de CC.OO., José María Fidalgo, señaló en la inauguración que "la anterior no es que se nos hubiera quedado anticuada, es que fue cumbre desde que nos la dieron". El nuevo local cuenta con dos aulas, dos despachos y una pequeña sala de reuniones, y está situado junto a las nuevas sedes de UGT y de CECAM en la localidad conquense.

El Acuerdo para el crecimiento y la estabilidad en el Empleo nos dota de nuevas herramientas para que el trabajo sindical logre reducir sustancialmente la temporalidad en el empleo e incrementar el volumen de contratos indefinidos. Los empresarios van servidos de mano, pero los sindicatos tendremos que empeñar mucho esfuerzo para que los trabajadores se beneficien de las medidas previstas en el Acuerdo y logren estabilizar su relación laboral con su empresa. En Castilla-La Mancha, hay más de 200.000 personas con contratos temporales y cerca de 90.000 de ellas encadenan contratos.

Estos primeros seis meses son trascendentales para conseguir que el mayor número posible de contratos temporales pasen a indefinidos.

La FSAP regional afronta un proceso de recomposición

La FSAP de Castilla-La Mancha ha decidido acometer un proceso de recomposición orgánica. Ahora, junto con la ejecutiva federal, preparan el traspaso de responsabilidades de la Ejecutiva regional a una Comisión Gestora, que asumirá la dirección de la estructura regional hasta la convocatoria de un Congreso extraordinario, salvaguardando el proceso de elecciones sindicales de la próxima primavera.

La renuncia de la Ejecutiva regional no afecta a las estructuras provinciales y sectoriales de la FSAP. Además, el compromiso de los hasta ahora responsables regionales de la federación es garantizar el cumplimiento de todas las tareas sindicales; la atención a los afiliados y afiliadas; la continuidad en la actuación en todas las mesas de negociación y la preparación de las elecciones sindicales, una cuestión de absoluta prioridad en una de las tres únicas comunidades autónomas en las que la FSAP de CC.OO. es la primera fuerza sindical por número de delegados.

Comisiones Obreras y UGT preparan iniciativas sindicales contundentes para hacer frente a la siniestralidad laboral



Nada es suficiente para frenar los accidentes laborales. Nuestra región recibe cada día una dramática noticia dando cuenta del fallecimiento o de las graves heridas sufridas por una persona a consecuencia de un accidente en su puesto de trabajo. Es evidente que para muchas empresas cargar con las consecuencias de un accidente sigue siendo más barato que invertir en prevención. Y a las Administraciones Públicas parece darlas reparo perseguir a los infractores.

UGT y CC.OO. de Castilla-La Mancha preparan iniciativas sindicales conjuntas para tratar de poner freno a la sangría continua que están sufriendo los

trabajadores de la región a causa de una siniestralidad laboral. En lo que va de año, han muerto ya 32 personas en Castilla-La Mancha a consecuencia de accidentes laborales. Son las peores cifras de España y de Europa.

Ambos sindicatos parten de "la convicción de que los responsables públicos y privados de la Seguridad y Salud Laboral en la región no están haciendo lo suficiente para evitar los accidentes. Pero nosotros no dejaremos de ejercer ninguna medida de presión, ni vamos a poner límites al alcance que deban tener para ser realmente efectivas", según indicaron en un manifiesto conjunto el 7 de junio.

III as
Jornadas
Globalización
y Trabajo

"La Cooperación
Sindical para
el Desarrollo"

20 de Junio de 2006
Lugar:
UCLM, Salón de Actos, Escuela de Magisterio
Plaza de la Universidad, s/n
ALBACETE

Información:
Tel.: 925280848
e-mail: solidaridad.cm@cm.ccoo.es

los derechos laborales
son derechos humanos

Castilla-La Mancha
castilla la mancha
cc.00.
ccoo