Convenio Colectivo y un Plan de Apoyo para el Sector Textil

Gaceta Sindical.

El 29 de mayo se alcanzó un preacuerdo de Convenio Colectivo entre la patronal del sector textil -el Consejo Intertextil Español, CIE-, y las Federaciones sindicales más representativas, FITEQA-CC.OO. y FIA-UGT. Previsiblemente, el Convenio se firmará el 12 de junio.

De este convenio, CC.OO. valora el mantenimiento del empleo, la mejora del poder adquisitivo y el derecho de intervención sindical en el seguimiento de la marcha de la empresa, para conseguir la mejor aplicación de las medidas de apoyo al sector negociadas con el Gobierno, cuya Comisión Delegada para Asuntos Económicos ya aprobó el citado Plan de Apoyo al sector Textil y de la Confección, que destinará 870 millones de euros a ayudas en los ámbitos industrial, financiero y laboral.

El Plan, que se extenderá hasta finales de 2008, fue acordado por la patronal, los sindicatos y los ministerios de Trabajo e Industria. En el plano industrial y financiero, el acuerdo incluye medidas destinadas a la mejora de la competitividad de las empresas del sector, así como al impulso del tejido empresarial en los territorios con mayor presencia de esta industria.

Al mismo tiempo, contiene medidas sociolaborales dirigidas a favorecer el mantenimiento del empleo en el sector textil y de la confección, recolocaciones y ayudas para los trabajadores excedentes de mayor edad.

Del montante total, la parte industrial y financiera destinará 670 millones a créditos y subvenciones directas, mientras que los 200 millones de euros restantes serán para ayudas laborales, bonificaciones y programas de formación profesional.

Limpiadoras de la UCLM

La pelota, en el tejado de la Universidad

Gaceta Sindical.

El personal de limpieza de la Universidad regional –mayoritariamente, mujeres- están a la espera de la respuesta de los órganos de dirección de universitarios a la propuesta sindical que le ha traslado CC.OO. y que, básicamente, consiste en la petición de un plus de dedicación cuantificable en 60 euros/mes el primer año y 60 euros más en el siguiente.

Tras las movilizaciones, con un seguimiento unánime, desarrolladas en dos fases en la última semana de abril (concentraciones) y mediados de mayo (encierros), la dirección de la Universidad mantuvo una reunión con la secretaria regional de la Federación de Actividades Diversas, Remedios Toboso, a los trasladó la propuesta sindical, que se comprometieron, al fin, a estudiar y responder en breve.

Hasta ahora, el actual equipo recto de la UCLM había considerado que no había marco legal para encajar las peticiones de las limpiadoras. Toboso señaló a los responsables universitarios que Acuerdos similares ya se han suscrito en otras universidades españolas (Carlos III, Autónoma, Complutense…) y en otras administraciones y organismos en la región. Además, la cuantificación del coste global que supondría para la UCLM, alrededor de 180.000 euros/año, no parece suponer ningún descalabro.

En la foto, una de la concentraciones de limpiadoras en el Campus de Albacete, con el respaldo del secretario confederal de Acción Sindical Ignacio Fernández Toxo.

Tras la convocatoria de huelga

Acuerdo en la empresa de la limpieza de Talavera (CESPA)

Gaceta Sindical.

La empresa adjudicataria del servicio de limpieza viaria de Talavera, CESPA, y los representantes de los trabajadores (CCOO y UGT) llegaron a mediados de mayo a un Acuerdo por el que se cerró el convenio colectivo para los próximos cinco años y permitió la desconvocatoria de la huelga indefinida que ya habían anunciado los sindicatos.

El Convenio Colectivo incluye sustanciales mejoras salariales, laborales y sociales, por lo que CC.OO. lo valora positivamente, en especial el importante avance salarial, que supone una gran paso hacia la equiparación con el mismo colectivo de la ciudad de Toledo. Pero lamenta que la equiparación completa no se haya podido consumar en este convenio por la falta de implicación del equipo municipal de Gobierno.

El Ayuntamiento de Talavera es en última instancia el responsable de que los trabajadores que se ocupan de mantener limpia la ciudad más grande de la provincia sigan en peores condiciones que los de otros municipios de Toledo.

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical, especial delegados. 6/2006.