

Para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar

CC.OO. de Toledo exige a las distintas administraciones más guarderías

Durante los meses de julio y agosto CC.OO. de Toledo ha desarrollado una campaña para exigir nuevas plazas de guarderías que vengan a solucionar el problema al que se enfrentan muchos trabajadores y trabajadoras con hijos pequeños, que por falta de plazas de guardería no pueden compatibilizar el trabajo y la atención a los niños... dándose muchos casos en los que, generalmente la mujer, renuncia a su puesto de trabajo.

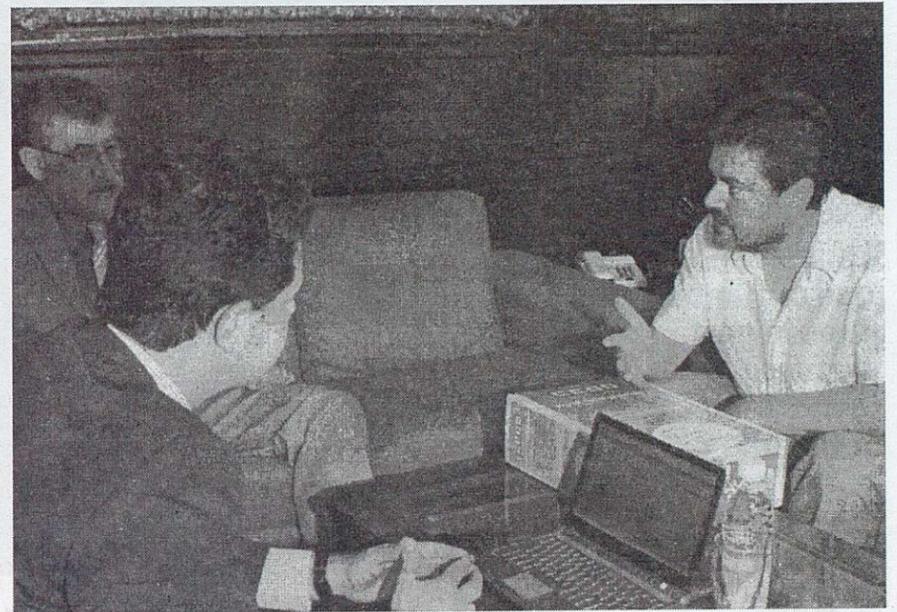
De un análisis de la situación realizado por la Secretaría de Empleo de CC.OO. en la ciudad de Toledo se desprende que; para cerca de cuatro mil niños entre cero y tres años sólo existen 900 plazas de guardería, sumando todas las públicas, concertadas y privadas.

A raíz de esta campaña en la que miles de ciudadanos – cerca de cinco mil firmas en dos semanas – se volcaron en la exigencia de más guarderías, tanto la Consejería como la Delegación de Bienestar Social, así como los alcaldes de Toledo y Talavera, han compartido con CC.OO. la necesidad de dar solución a éste problema. En concreto, además de extender los centros de atención a la infancia a distintas localidades de la provincia, en Talavera se crearán dos nuevos centros y se rehabilitará un tercero y en Toledo capital el alcalde Emiliano García Page se comprometió con CC.OO. a poner en funcionamiento cinco nuevos centros en la presente legislatura.

CC.OO. valora positivamente la respuesta de la Consejería de Bienestar Social y de los alcaldes de Toledo y Talavera a este problema, considerando que las inversiones sociales, además de contener un sentido de atención al ciudadano y de justicia retributiva, aportan un importante componente añadido de creación de empleo.



En la campaña se recogieron miles de firmas



El Alcalde de Toledo comprometió cinco nuevas guarderías en la ciudad

Firmado el Convenio Provincial del Campo y Acuerdos en el de Madera y Panaderías

Con estos acuerdos se da prácticamente por cerrada la negociación de los distintos convenios provinciales, quedando solo pendiente de negociación, el convenio de Transporte de Mercancías.

El balance de la Negociación Colectiva, ha sido desigual según los sectores, pero en la mayoría de los convenios se han conseguido garantías de subidas salariales superiores a los IPC,s, con revisión salarial, así como distintas mejoras en pagas, pluses, y reconocimiento de nuevos derechos que mejoran sin duda sus contenidos.

CONVENIO DEL CAMPO

Tras una laboriosa negociación el pasado 12 de septiembre se firmaba en Toledo el Convenio Provincial del Campo, que afecta a 5.380 trabajadores del Régimen Especial Agrario por cuenta ajena en nuestra provincia. La vigencia del mismo se acuerda en tres años y contempla subidas salariales del 1,20%, el 1% y el 0,9% sobre las previsiones del IPC para el primero, segundo y tercer año respectivamente, con cláusula de revisión en caso de que los precios superen las cifras previstas para cada año.



Así mismo se reconocen nuevos derechos de conciliación, se incrementa en dos días la paga de beneficios, en los casos de Incapacidad Temporal (bajas) los complementos se reciben dos días antes que en el anterior convenio y se reconocen los 15 minutos de bocadillo como tiempo efectivo de trabajo (los afiliados/as del sector recibirán información más completa).

PRINCIPIO DE ACUERDO EN EL CONVENIO GENERAL DE LA MADERA

Después de 8 meses intensos de negociaciones y gracias a la firmeza demostrada por CC.OO. del sector (FECOMA) en la defensa de la plataforma reivindicativa, se ha firmado el principio de acuerdo para el III Convenio General de la Madera – que habrá de acomodarse al provincial – alcanzándose importantes avances.

La vigencia es de cinco años 2007 – 2011 y el incremento salarial será el IPC más el 1,3% para todos los años de vigencia, con cláusula de revisión salarial con efectos retroactivos a 1 de Enero de cada año. La jornada se reduce a 1.752 horas anuales, se reconocen nuevos permisos y licencias, se garantiza un salario único a cada Grupo Profesional, se recoge la obligación de las empresas a la jubilación parcial, siempre que lo solicite el trabajador – desde los 61 años – y se constituye una comisión de trabajo que estudie la creación de una Fundación laboral para la formación, la prevención de riesgos y la promoción del propio sector de la madera.

PREACUERDO EN EL CONVENIO PROVINCIAL DE PANADERÍA

El preacuerdo contempla una vigencia de tres años y unas subidas salariales que garantizan un 0,75% cada año sobre los IPC,s reales. Así mismo se contemplan otras mejoras; Se incluye un plus de turnicidad del 20% del salario hora, el plus de festivo pasa del 45% al 60% de la base de cotización, las horas extras pasan del 25% al 40% sobre la hora extraordinaria, la acumulación de las horas de lactancia a días completos, así como la elección de turnos a los trabajadores/as con hijos menores de 8 años.