

Director Gerente del SESCAM desde el pasado mes de mayo

JOAQUÍN CHACÓN FUERTES:

“La formación continuada te la tiene que facilitar las Administraciones pero es una obligación del profesional”



Cómo ha cambiado y su vida profesional y personal al convertirse en Director Gerente del SESCAM?

Mi vida personal y profesional han cambiado como consecuencia de la responsabilidad que asumes, que es mayor. Somos responsables de la Atención Sanitaria, que es uno de los aspectos más sensibles de la vida pública, y supone gestionar una organización que tiene casi 18.000 trabajadores, con un presupuesto de más de 1.600 mayores de euros.

En el terreno profesional, es una oportunidad de conocer con mucha más profundidad el tema sanitario. Se tiene más contacto con personas con tus mismas responsabilidades en otras comunidades autónomas, con lo cual te enriqueces muchísimo con sus aportaciones, sus problemas, las soluciones que ponen en práctica. A nivel personal es cierto que tienes menos tiempo para ti y para los tuyos.

¿Cuáles son y a qué retos se enfrenta a partir de ahora?

Como Gerente del SESCAM tengo muchos. Fundamentalmente tengo el reto de continuar con los objetivos marcados en el Plan de Salud y cumplir con los compromisos adquiridos por el Gobierno Regional. Creo que la mejor forma de conseguir esto es con un equipo de dirección cohesionado, como el que tengo, y con la complicitad, el esfuerzo, la colaboración de los profesionales que trabajan en el SESCAM, tanto los sanitarios como los no sanitarios porque está claro que todos somos necesarios. Tenemos que ser capaces de conseguir que esta organización, al completo, trabaje con ganas e ilusión, y así lograremos mejorar la calidad asistencial, con un tratamiento al paciente adecuado y siendo buenos desde el punto de vista científico. Al

mismo tiempo nos esforzaremos en mejorar las instalaciones e introduciremos nuevas tecnologías, y para lograr todo esto, para incrementar la calidad a todos los niveles, tenemos que trabajar todos unidos. No me voy a cansar de hablar y dialogar. Reiterando el compromiso del Consejero de Sanidad, **ROBERTO SABRIDO**, el SESCAM va a apostar por la participación en la gestión, no sólo escuchando sino participando de esa capacidad de decisión que nos corresponde como gestores de la Sanidad.

El SESCAM, en su concepción, se planteó varios objetivos importantes, ¿cómo valora la consecución de cada uno de estos objetivos? ¿Cuál es el balance?

Hay datos objetivos e incontestables que dan pie a que estemos contentos. Lo que no estamos es hartos ni satisfechos al máximo, ni cansados porque sabemos que hay seguir mejorando la situación.

Antes de las transferencias había déficit tanto en recursos humanos, como de estructura y de equipamiento bastante notable. Ahí estábamos de acuerdo todas las personas que nos movíamos en la Sanidad. Por eso se hizo el Acuerdo de Base para la Mejora de la Sanidad en Castilla La Mancha, que está prácticamente resuelto en su totalidad.

Esta nueva situación hay que agradecerse a muchísima gente, primero al Gobierno de la región que ha hecho una apuesta muy clara por mejorar la Sanidad; no ha sido una apuesta de palabra sino de hechos. También ha habido un esfuerzo importante de las personas responsables que ha habido tanto en la Consejería como en el SESCAM, empezando por el Consejero, el anterior y el actual, siguiendo por el Gerente, como todos los responsables de la gestión

tanto en hospitales como en primaria, y por supuesto, como elemento fundamental, los profesionales sanitarios que son los que día a día hacen posible esta apuesta política. Tampoco se pueden quedar fuera las asociaciones de usuarios que nos sirven de acicate, de ayuda y de apoyo.

De todos los objetivos que nos marcamos, la Ley de Garantías para el SESCAM ha sido una gran apuesta. Es la primera vez, y el primer sitio hoy por hoy, que existe una ley que garantiza un tiempo de espera mínimo, con lo cual el usuario ha adquirido una serie de derechos. También es importante el transporte sanitario porque tenemos una Comunidad Autónoma muy extensa. En este sentido estamos actuando a varios niveles. Por un lado evitando desplazamientos a otras provincias, creando servicios nuevos en nuestra Región, entre ellos los Centros de Especialidades, y por otro mejorando el transporte que realmente es necesario, para lo que ya hemos firmado varios convenios con empresas del sector.

Bajo su punto de vista, ¿cómo les ha influido a los profesionales médicos las transferencias sanitarias?

Les ha afectado a bastantes niveles. Se ha cumplido, en primer lugar, el acuerdo que había de homologación salarial. Se han introducido además nuevas técnicas y nuevos servicios que han estimulado a los profesionales. En Atención Primaria la informatización va a suponer un cambio esencial, y en la Atención Hospitalaria la