

LA PATRONAL CONSTATA UNA "BAJÍSIMA INCIDENCIA DEL 7%" EN LA EMPRESA PRIVADA

Los sindicatos hablan de un seguimiento de la huelga del 93% en las empresas de más de 200 trabajadores

La patronal asegura que en la hostelería solo ha parado un 1'12% y en el comercio el 5%

es suficiente, debe rectificar porque otro camino es posible y deseable".

Gil aseguraba que en las empresas de más de 200 trabajadores el seguimiento de la huelga ha sido del 93%. "Los piquetes informativos contundentes han cumplido bien su función a pesar de que el delegado del Gobierno diga que la presencia policial ha sido similar a la de otras huelgas esto es falso, ha habido una presencia y una persecución de las fuerzas de Seguridad del Estado inadmisibles, limitando de alguna manera el libre ejercicio de los piquetes informativos. Castilla-La Mancha ha sido una de las regiones del país con más seguimiento de la huelga, que ha sido un éxito rotundo".

El secretario general de UGT en la región, Carlos Pedrosa, también mostraba satisfacción ante la respuesta de los trabajadores: "Estamos contentos, es el triunfo de la democracia y participación de los sindicatos y ha sido el fracaso de la complicidad de los empresarios con el Gobierno de Zapatero que ha impuesto una reforma laboral que perjudica a los trabajadores. A las 10 de la mañana el consumo eléctrico en Castilla-La Mancha era como el de un día festivo. Ahora estamos más cerca de la rectificación de la reforma laboral y de la política social y económica".

"LA REFORMA LABORAL NO ES LA SOLUCIÓN, ES EL PROBLEMA"

Las recetas de los sindicatos para salir de la crisis



Ni la austeridad de las cuentas públicas, con brutal ajuste de la inversión, ni la reforma del mercado laboral vigente desde el 19 de septiembre, son las medidas que se necesitan para crear empleo y salir de la crisis. Esta es la opinión de UGT y CCOO, que arremete contra el triunfo de las tesis ultraliberales y proponen sus propias recetas:

–Hay que reducir el déficit, pero a otro ritmo (la Unión Europea marca como objetivo un déficit del 3% del PIB en 2013), en un plazo de tiempo que lo hagan compatible con la reactivación económica y la creación de empleo.

–Incrementar los ingresos con cambios en la fiscalidad: recuperando el impuesto de Patrimonio y Sucesiones, incrementando el IRPF para las rentas más altas y gravando más al capital y las grandes fortunas. Mayor control del fraude fiscal y de la economía sumergida, aumentar el IVA a los bienes de lujo, crear una tasa específica para el sector financiero y rediseñar la imposición a las Sociedades de Inversión de Capital Variable (SICAV).

–Reforzar el sistema público de pensiones.

LOS 7 GRANDES ERRORES de la reforma laboral que, a juicio de los sindicatos, castigarán más económica y socialmente al país:

1–Aleja del cambio de patrón de crecimiento al basar la competitividad en la reducción del coste laboral y no en la productividad.

2–No sirve para crear empleo (no soluciona el problema de la falta de liquidez de empresas y particulares).

3–No va a reducir la dualidad en el mercado de trabajo, sino que va a incrementar la temporalidad por la generalización del contrato de fomento a la contratación indefinida a más colectivos.

4–Se abarata y facilita el despido y se posibilita el despido exprés por parte del empresario.

5–Se privatiza el desempleo, otorgando amplias facultades a las agencias privadas de colocación con ánimo de lucro.

6–Se abre la vía de contratación a las empresas de trabajo temporal también en sectores de riesgo.

7–Se rompe la negociación colectiva y se aumenta el poder del empresario para descolgarse de los incrementos salariales pactados en convenio.