

## ECONOMÍA

Así lo manifestó Francisco García Peña en la comida navideña que Elcogás compartió con la prensa

# Pruebas de gasificación con biomasa en Elcogás

Redacción

La central eléctrica que Elcogás tiene en Puertollano, en el marco de su actividad de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i), ha comenzado a efectuar pruebas de gasificación utilizando biomasa en lugar de carbón.

Así lo manifestó Francisco García Peña, subdirector de I+D+i de Elcogás, durante la comida que la empresa mantuvo el pasado 13 de diciembre con los medios de comunicación locales. García Peña, indicó que la biomasa es una alternativa compatible con su tecnología actual, pero que para Elcogás no supone una alternativa real de futuro más allá de la investigación debido a su elevado coste económico.

El evento fue también aprovechado por Rafael Gallego, director de explotación de Elcogás, para hacer un balance de los dos últimos años de actividad de la planta de Puertollano. De este modo, Gallego hizo alusión a los últimos éxitos de Elcogás, destacando la aprobación del Plan de Viabilidad, que "garantiza la continuidad de nuestro funcionamiento"; la elaboración del Plan de I+D+i, "cuya aplicación principal es la planta piloto de captura de CO<sub>2</sub>" y el papel de Elcogás como socio fundador de la Asociación Española del Co<sub>2</sub>. El director de explotación hizo además referencia a los récords de producción y



rendimiento obtenidos por la central en el pasado mes de mayo; y a la firma de un acuerdo de colaboración con el primer productor de electricidad chino, en el que ejercerán el papel de consultores y formadores en tecnología GICC.

## Planta de captación de Co<sub>2</sub>

Los representantes de Elcogás informaron a los medios del actual estado de planta piloto de captación de CO<sub>2</sub> que existirá pró-

ximamente en Puertollano, y que a pesar de llevar cierto retraso, se espera que esté finalizada a lo largo de este año.

Francisco García Peña aseguró que el "principal objetivo de esta planta es demostrar la viabilidad de la integración de los procesos de separación de CO<sub>2</sub> con la producción de energía eléctrica" y que su puesta en marcha permitirá "experimentar, aprender y optimizar su funcionamiento", lo cual

constituiría "una base para futuras plantas ya no a escala piloto, sino a escala de 300 o 400 MW".

Respecto al futuro del hidrógeno como vector energético, Rafael Gallego aseguró que será un elemento energético de gran importancia a lo largo de la segunda mitad de este siglo, pero puntualizó que "el futuro tiene que pasar necesariamente por un adecuado uso de todas las fuentes de energía disponibles"

## CCM y ASAJA firman una línea de financiación especial de 60 millones

Redacción

El Presidente de CCM, Juan Pedro Hernández Moltó y el Secretario General de ASAJA, José María Fresneda, firmaron un nuevo convenio de colaboración por el que la primera entidad financiera de la región pone a disposición de los más de 45.000 agricultores y ganaderos asociados a la organización agraria en Castilla-La Mancha 60 millones de euros destinados a la modernización y mejora de las explotaciones agrarias.

El acuerdo ha sido suscrito con el objetivo de facilitar al sector agropecuario productos y servicios en condiciones ventajosas de precio y de financiación que permitan el desarrollo de su actividad agraria, así como la potenciación de este sector en Castilla-La Mancha:

La totalidad de los agricultores y ganaderos asociados acreditados por ASAJA en Castilla-La Mancha podrán acceder a líneas específicas de información, asesoramiento y formación, así como a especiales condiciones de financiación. En este sentido, CCM pone a disposición de los socios de la organización una línea de financiación propia para atender los gastos de siembra, recolección y alimentación del ganado, al margen de los créditos de campaña oficiales; anticipos de subvenciones, préstamos para inversión en activos fijos con garantía personal e hipotecaria, descuentos comerciales y ventajas en las operaciones de comercio exterior. Asimismo, se contempla la posibilidad de que los agricultores puedan solicitar mediante condiciones preferentes un adelanto de las ayudas.



## Gran acogida del curso de habilidades directivas de AJE

Redacción

AJE Ciudad Real se ha visto en la obligación de repetir, hasta cuatro ediciones, el Curso de Habilidades Directivas impartido por el Grupo SEC de formación y que se ha tenido que repetir por su gran demanda desde la primera edición que tuvo lugar en el mes de junio, dirigido a empresarios y directivos de la provincia.

La cuarta edición de este curso sintetizado en 16 horas de formación especializada, acaba de finalizar y ha tenido similar acogida que en la primera de jornada con una asistencia preestablecida de asociados de unas quince personas. Los alumnos han recibido todo un conjunto de conceptos y destrezas para conducir equipos de trabajo, dirigir grupos o coordinar estrategias empresariales de distintas índole. El curso está orientado y especialmente ideado para los propios empresarios o directivos de empresas, y, en general, para personas que deben conducir grupo y equipos humanos.

Antonio Sánchez-Migallón, experto del Grupo Sec para la realización de estos ciclos, ha sabido conducir con gran éxito estas sesiones de un curso que se ha tenido que repetir en cuatro ocasiones durante 2007, la última de ellas acaba de concluir tras las cuatro tardes completas que integran el curso.

Construir la base para la formación en otras habilidades y transmitir los fundamentos del liderazgo situacional con el fin de que los alumnos sepan influir en otras personas sin necesidad de utilizar la autoridad jerárquica ha sido una de las finalidades de este curso. Sus asistentes han conocido el modelo de motivación y las estrategias de influencia personal.

Se pretende reforzar la cultura de la empresa y el equipo de organización. Cuenta con herramientas para la incorporación de modelos de gestión y han conocido como equilibrar la consecución de objetivos con las relaciones personales fluidas. Ser ha visto, además, algunas técnicas para la negociación eficaz.

Todo este conjunto de habilidades conducen a conseguir incentivar una dirección empresarial más participativa y democrática, crear un sistema propio de comunicación en la empresa y comprender y manejar los conceptos de intención e impacto. Este tipo de formación es específica y temática.