

CIUDAD REAL

El titular municipal de Personal ha presentado los ejes de su departamento para este año

La OEP de 2004 permitirá crear 37 nuevos empleos

Oretania

El Concejal de Personal y Empleo del Ayuntamiento de Ciudad Real ha ofrecido el resumen de la Oferta de Empleo Público para el presente año, que significará la creación de 37 nuevos puestos de trabajo para el consistorio capitalino. Así, como nueva creación de plantilla, se ofertarán 24 plazas en este 2004, mientras que en lo referente a la tasa de reposición de efectivos, es decir, plazas que quedaron vacantes como consecuencia de jubilaciones, excedencias, amortizaciones, promociones internas, fallecimientos o jubilaciones por incapacidad laboral, se crearán 13 plazas.

Como comentó el concejal, esta política de consolidación de Personal del Ayuntamiento responde a tres ejes fundamentales. El primero de ellos, corresponde a los servicios municipales, destacando el de parques y jardines con el fin de disponer de personal fijo en esta materia también para los fines de semana. En el segundo eje, se crearán 4 plazas para la Gerencia de Urbanismo y, en un tercer eje, se destinarán otras 4 plazas para la Policía Local.

Además, a lo largo de este 2004, se llevará a cabo un ambicioso plan de reorganización interna que afectará a 21 plazas de personal de las diferentes concejalías, pactado con los sindicatos, y que tiene por objeto favorecer la promoción interna y una mayor organización en las tareas de los trabajadores del ayuntamiento.

En este sentido, el capítulo de personal no podía olvidar las necesidades constantes de los ciudadanos de la localidad y, para ello, se contratarán a diversos técnicos de integración social para diferentes tareas y centros sociales, y a un ingeniero para la Concejalía de Medio Ambiente, que hasta ahora carecía



de él.

Por último, Javier Morales, Concejal a su vez de Empleo y Promoción Económica, ha informado sobre la exitosa acogida de la primera convocatoria de subvenciones municipales para empresas de nueva creación en la capital

ciudadrealera, a la que se han suscrito 15 empresas.

Este capítulo se cerró con la adjudicación por parte del Ayuntamiento de Ciudad Real de 30.356 euros con el fin de favorecer la creación de empleo y el fomento de la actividad empresarial en la capital

de la provincia, lo que ha supuesto una inversión por parte de estos emprendedores de más de 758.000 euros, que ha traído consigo la creación de 7 contrataciones indefinidas e inversiones medias por parte de cada empresa en torno a 6.000 y 14.000 euros.

El presupuesto del IME asciende a 2,7 millones

El Concejal de Empleo del consistorio capitalino, Javier Morales, también ha ofrecido información con relación al recientemente creado Instituto Municipal de Empleo. El concejal del ramo ha explicado cómo las cuentas de este ente autónomo arrojan un presupuesto anual de 2.713.111 euros, mientras los programas gestionados por el propio instituto con cargo al presupuesto municipal alcanzaron los 3.280.041 Euros. Morales, en este punto, ha querido resaltar que la nueva puesta en marcha del Instituto, supondrá una inversión para la ciudad en materia de empleo de 6 millones

netos de euros.

Por ello, los números desglosados pormenorizadamente en diversos capítulos de gastos son estos. Destacan las ayudas para creación de nuevas empresas en nuestra ciudad; presupuesto para personal y gastos corrientes; becas de formación y empleo, y, como inversión novedosa, el capítulo de promoción de la ciudad. Dicha promoción será presentada en próximas fechas y tendrá como líneas maestras el porqué hay que venir a Ciudad Real a invertir, a vivir y a visitarla.

Por último, Javier Morales ha querido

destacar la Intermediación Laboral como uno de los servicios que se están desarrollando con más éxito en las oficinas del instituto, a través de una base de datos de demandantes de empleo en la localidad, que recientemente ha alcanzado la cifra de 4.000 ciudadanos.

Se trata, por tanto, de interrelacionar y servir de correa de transmisión entre los empresarios y los demandantes de empleo de nuestra localidad, lo que ha supuesto cubrir las más de 550 ofertas de empleo llegadas a nuestras oficinas provenientes de más de 125 empresas.

La masa arbórea de la capital creció un 40% en los últimos ocho años

Oretania

Según un informe técnico del servicio municipal de parques y jardines, Ciudad Real cuenta actualmente con 800.000 metros cuadrados de zona verde, el parque forestal de La Atalaya con 104 hectáreas, 7.500 unidades de arbolado viario, 300 maceteros y jardineras, 4 zonas de aseos públicos, 22 colegios de primaria, 15 edificios municipales y 35 áreas de juegos infantiles, que atienden una plantilla de 50 trabajadores del Ayuntamiento pertenecientes al servicio municipal de parques y jardines.

Hasta ahora, el Ayuntamiento, y con el fin de no incrementar la plantilla, ha tenido que suplir la carencia con contrataciones temporales de bolsa de trabajo o con planes de empleo, pero en ambos casos, ha existido dificultad para encontrar trabajadores verdaderamente cualificados en materia de jardinería, teniendo que hacer los empleados municipales un gran esfuerzo de trabajo para seguir manteniendo en perfecto estado los parques y jardines de la ciudad.

Por estos motivos, ante el notable incremento de las zonas verdes de la ciudad, y fundamentalmente "porque el equipo de gobierno municipal desea llegar al 10 en la calidad de nuestros jardines, tenerlos más limpios, más cuidados y con macizos de flor durante todo el año", el equipo de gobierno municipal, según ha anunciado el concejal responsable del servicio, Vicente Gallego, ha sacado un pliego de contratación de prestación de servicios para parques y jardines".

Se trata de un pliego administrativo que viene recogido en la Ley de Contratos del Estado, "pero no es, en ningún caso, según ha puntualizado el edil responsable de los servicios municipales, gestión indirecta ni privatización". Es un contrato de adjudicación por 2 años, renovable máximo por 4 años y con un presupuesto de licitación de 965.268,30 euros. Con la ayuda de esta empresa, el servicio de parques y jardines del Ayuntamiento, va a sufrir una importante reorganización, dividiéndose la ciudad en 2 grandes zonas: una zona dentro de rondas y otra fuera de rondas. Del trabajo dentro de rondas, que se estima en un 45% del área verde de la ciudad, se encargará la plantilla de parques y jardines.